

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลเมืองสองพี่น้อง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ – เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

๑ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด				
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑	- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เมื่อเดือน สิงหาคม ๒๕๖๖	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองสองพี่น้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ไม่มีการปรับปรุงแผนฯ เนื่องจากแผนฯเดิมยังมี ความเหมาะสมกับการกิจ ตามอำนาจหน้าที่
๒	ดำเนินการตามสรรหาบุคลากร ในตำแหน่งที่ว่าง	-การรับโอนพนักงานเทศบาลสายงาน ที่ว่างโดยการประกาศ/ประชาสัมพันธ์ รับโอน สายงานผู้บริหารที่ว่าง ๒๒ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑.รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒.ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๓.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) ๔.ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๕.หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๗.หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๘.หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๙.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๑๐.หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๑๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑๖ มิ.ย.๖๘	ปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองสองพี่น้อง	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด				
		๑๒.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๑๓.หัวหน้าฝ่ายผลิต (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) ๑๔.หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑๕.หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑๖.หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑๗.ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารการศึกษา) โรงเรียนเทศบาล ๒ อำนวยวิทย ๑๘.ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารการศึกษา) โรงเรียนเทศบาล ๔ วัดโพธิ์อัน ๑๙.ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารการศึกษา) โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดศรีสำราญ ๒๐.ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารการศึกษา) โรงเรียนเทศบาล ๖ ร่วมพัฒนาคุณูปถัมภ์ ๒๑.รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารการศึกษา) โรงเรียนเทศบาล ๒ อำนวยวิทย ๒๒.รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารการศึกษา) โรงเรียนเทศบาล ๓ อำนวยวิทย -การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง คือ ๑.ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ๒.พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด กองการศึกษา	๑๖ มิ.ย.๖๘	ปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองสองพี่น้อง	

๓	<p>การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>การปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์เป็นธรรมและมีความโปร่งใส</p>	<p>๑.ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒.ผู้บริหารประชุมชี้แจงมอบนโยบายและวางเป้าหมายการปฏิบัติงานประจำปีให้แก่บุคลากรทุกส่วนราชการ</p> <p>๓.แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและคณะกรรมการมีการประชุม</p> <p>๔.ผู้ประเมินได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินที่กำหนดตั้งแต่เริ่มต้นรอบการประเมินและแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>ครั้งที่ ๑</p> <p>๑ ต.ค.๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๒</p> <p>๑ เม.ย.๖๘</p>	<p>๓๑ มี.ค.๖๘</p> <p>๓๐ ก.ย.๖๘</p>	<p>ไม่ใช่</p> <p>งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช่</p> <p>งบประมาณ</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่</p> <p>เทศบาลเมืองสองพี่น้อง</p>	
๔	<p>ตรวจสอบสภาพให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>	<p>จัดส่งพนักงานสังกัดเทศบาลเมืองสองพี่น้องเข้ารับการตรวจสอบสภาพประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ (ตามความประสงค์ของพนักงาน)</p>	<p>๓๐ มี.ค.๖๘</p>	<p>๑ เม.ย.๖๘</p>	<p>ไม่ใช่</p> <p>งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช่</p> <p>งบประมาณ</p>	<p>กองสาธารณสุข</p> <p>เทศบาลเมืองสองพี่น้อง</p>	

๒ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด				
๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการวิทยากรกองทุนแม่ของแผ่นดิน เพื่อการป้องกันปัญหาเสพติดในชุมชนเขตเทศบาลนคร ปังบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้เข้าอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้ นางเสาวนีย์ เวชวงษ์วาน	๒๑ ม.ค.๖๘	๒๔ ม.ค.๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น	
๒	แนวทางการรายงานผลการดำเนินงาน ตามนโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ผู้เข้าอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้ นางสาวขวัญเรือน ทัพโพธิ์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑๖ ธ.ค.๖๗	๑๗ ธ.ค.๖๗	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน ปปส.ภาค ๗	
๓	โครงการฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง (BBL) การจัดทำงบประมาณด้านสังคม การเพิ่มประสิทธิภาพสวัสดิภาพงานสวัสดิการสังคมสงเคราะห์ของ อปท.	ผู้เข้าอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้ น.ส.กอบกาญจน์ อรุณมาศ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๑๓ มิ.ย.๖๘	๑๕ มิ.ย.๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	มหาวิทยาลัยบูรพา	
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "แนวทางการจัดทำงบประมาณจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ การจำแนกแผนงาน/งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย วิธีปฏิบัติในการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีใช้จ่ายเงินสะสม และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ" รุ่นที่ ๒	ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑.น.ส.ดวงพร จันทร์สว่าง นักวิเคราะห์นโยบายฯชำนาญการ ๒.น.ส.สินีนาก โพธิพันธ์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๓๐ พ.ค. -	๑ มิ.ย.๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด				
๕	โครงการอบรม "การดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุพรรณบุรี"	ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑.จำอากาศโทหญิงปาณิสรา เทพาธิป นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๒.น.ส.ณัสนาด สุขสำราญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๒๐ พ.ค.๖๘	๒๐ พ.ค.๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น	
๖	๑.โครงการส่งเสริมสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕ ครั้งที่ ๓ ประจำปี ๒๕๖๘ "ชุมชนสุขภาพดี จุดเริ่มต้นของสังคมแห่งความสุข"	ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้ นางเนาวรัตน์ วิสัยชนม์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๒ เม.ย.๖๘	๒ เม.ย.๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี	
๗	องค์กรและชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ปี พ.ศ.๒๕๖๘	ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้ นางสุทิชชา แสงหมี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๑๖ ส.ค. ๖๘	๑๗ ส.ค.๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กรมอนามัย	
๘	ประชุมวิชาการการแพทย์ฉุกเฉิน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับชาติ ครั้งที่ ๙	ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้ นางสาวเกสรฯ พูลชุมทรัพย์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๑๓ มี.ค.๖๘	๑๕ มี.ค.๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักการแพทย์ กทม. ร่วมกับม.นวมินทร์ราชิราช และสถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ	
๙	วิธีการใช้โปรแกรมประเมินโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพมาตรฐานสากล (GSHPs)	ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้ นางสาวเกสรฯ พูลชุมทรัพย์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๑๕ ส.ค.๖๘	๑๕ ส.ค.๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สนง.สาธารณสุขจังหวัด สุพรรณบุรี/ผู้จัด	

๓ สรุปสถิติข้อมูลจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	จำแนกตามจำนวนสายงาน	
๙	๑๐	๑๐	

๔ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลเมืองสองพี่น้อง อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี
ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งหมด ๑๔๓ อัตรา

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๑๓	๑๑๓	๘๑	๓๒
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๓	๓	๒	๑
- ประเภทอำนวยการ	๓๗	๓๗	๒๔	๑๓
- ประเภทวิชาการ	๓๔	๓๔	๒๙	๕
- ประเภททั่วไป	๓๙	๓๙	๒๖	๑๓
๒. ลูกจ้างประจำ	๗	๗	๗	๐
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๓	๒๓	๒๒	๑
รวมทั้งสิ้น	๑๔๓	๑๔๓	๑๑๐	๓๓

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง			หมายเหตุ
	กรอบ	ครองตำแหน่ง	ว่าง	
ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๐	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๐	๑	
รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๐	
สำนักปลัดเทศบาล				
พนักงานเทศบาล	๑๒	๑๖	๔	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒	๒	๐	
พนักงานจ้างทั่วไป	๘	๒๑	๒	
รวมทั้งสิ้น	๒๒	๓๙	๖	

กองคลัง				
พนักงานเทศบาล	๑๐	๑๓	๒	
พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	๐	
ลูกจ้างประจำ	๓	๕	๐	
รวมทั้งสิ้น	๑๔	๑๙	๒	

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
พนักงานเทศบาล	๙	๑๐	๒	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒	๒	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป	๕	๓๑	๐	
ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๑	
รวมทั้งสิ้น	๑๘	๔๕	๔	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ				
พนักงานเทศบาล	๖	๖	๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๓	๐	
รวมทั้งสิ้น	๘	๑๐	๑	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง			หมายเหตุ
	กรอบ	ครองตำแหน่ง	ว่าง	
กองการศึกษา				
พนักงานเทศบาล	๖	๗	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔	๑๙	๒	
พนักงานจ้างทั่วไป	๙	๑๙	๑	
พนักงานครูเทศบาล	๒๓	๙๑	๑๕	
ลูกจ้างประจำ	๔	๓	๐	
รวมทั้งสิ้น	๕๖	๑๓๙	๑๙	
กองการประปา				
พนักงานเทศบาล	๕	๕	๓	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	๐	
พนักงานจ้างทั่วไป	๔	๙	๑	
รวมทั้งสิ้น	๑๐	๑๕	๔	
กองสวัสดิการสังคม				
พนักงานเทศบาล	๔	๓	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	๐	
พนักงานจ้างทั่วไป	๐	๐	๐	
รวมทั้งสิ้น	๕	๔	๑	

กองการเจ้าหน้าที่				
พนักงานเทศบาล	๑๐	๑๐	๓	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๒	๐	
รวมทั้งสิ้น	๑๓	๑๓	๔	
หน่วยตรวจสอบภายใน				
พนักงานเทศบาล	๑	๑	๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๐	๐	๐	
พนักงานจ้างทั่วไป	๐	๐	๐	
ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	
รวมทั้งสิ้น	๑	๑	๑	

๔.๑ พนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อสายงาน	จำนวนอัตรากำลัง (คน)
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑
๓	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑
๔	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)	๑
๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑
๖	ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา ระดับกลาง)	๑
๗	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑
๘	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑
๙	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑
๑๐	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑
๑๑	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑
๑๒	นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑
๑๓	นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๓
๑๔	นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑
๑๕	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑
๑๖	นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑
๑๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑

พนักงานเทศบาล(ต่อ)

ที่	ชื่อสายงาน	จำนวนอัตรากำลัง (คน)
๑๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑
๑๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑
๒๐	เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๒
๒๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑
๒๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒
๒๓	ครู	๖๗
	รวมทั้งสิ้น	๗๓

๔.๒ ลูกจ้างประจำ

ที่	ชื่อสายงาน	จำนวนอัตรากำลัง (คน)
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๒
	รวมทั้งสิ้น	๒

๔.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนอัตรากำลัง (คน)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒
๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	๑
๓	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑
๔	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๘
๕	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑
๘	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑
๙	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑
๑๐	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑
๑๑	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๔
๑๒	พนักงานขับรถดับเพลิง (ทักษะ)	๑
๑๓	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	๒
	รวมพนักงานจ้างภารกิจ	๒๖
	รวมพนักงานจ้างทั่วไป	๑๐๖
	รวมพนักงานทั้งหมด	๑๓๒

๕. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

ที่	รายการ	จำนวน (คน)
๑	การลาออก	
	- พนักงานเทศบาล	๑
	- พนักงานครู	๑
	- ลูกจ้างประจำ	๑
	- พนักงานจ้าง	๒
๒	การเกษียณอายุราชการ	
	- พนักงานเทศบาล	๑
	- พนักงานครู	๓
	- ลูกจ้างประจำ	-
	- พนักงานจ้าง	๑
๓	การเสียชีวิต	
	- พนักงานเทศบาล	-
	- พนักงานครู	๑
	- ลูกจ้างประจำ	-
	- พนักงานจ้าง	-
๔	การปลดออก/ไล่ออก/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน	
	- พนักงานเทศบาล	-
	- พนักงานครู	-
	- ลูกจ้างประจำ	-
	- พนักงานจ้าง	-
	รวม	๑๑

๖. การบรรจุและแต่งตั้ง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลเมืองสองพี่น้อง อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี
ดำเนินการสรรหาบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ดังนี้

	รายการ	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑	<u>บรรจุแต่งตั้ง/ส่งจ้างและแต่งตั้ง (พนักงานจ้าง)</u> - พนักงานเทศบาล - พนักงานครู - พนักงานจ้าง	- - ๓	
๒	<u>รับโอน</u> - พนักงานเทศบาล - พนักงานครู	๑๒ ๒	
๓	<u>ให้โอน</u> - พนักงานเทศบาล - พนักงานครู	๑๐ ๓	
๔	<u>ย้าย</u> - พนักงานเทศบาล - พนักงานครู	- ๑	
	รวม	๓๑	

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๑๓	๑๑๓	๘๑	๓๒
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๓	๓	๒	๑
- ประเภทอำนวยการ	๓๗	๓๗	๒๔	๑๓
- ประเภทวิชาการ	๓๔	๓๔	๒๙	๕
- ประเภททั่วไป	๓๙	๓๙	๒๖	๑๓
๒. ลูกจ้างประจำ	๗	๗	๗	๐
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๓	๒๓	๒๒	๑
รวมทั้งสิ้น	๑๔๓	๑๔๓	๑๑๐	๓๓

๗. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. ปัญหา อุปสรรค

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลเมืองสองพี่น้อง ขาดแคลนบุคลากรในส่วนของข้าราชการโดยเฉพาะสายงานผู้บริหาร เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งคนเดิมโอน (ย้าย) ไปสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งเทศบาลเมืองสองพี่น้อง ได้ดำเนินการสรรหาโดยการประกาศรับโอน แต่ไม่มีผู้ประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง เป็นผลให้เทศบาลขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทางในตำแหน่งนั้น ๆ มาปฏิบัติราชการ

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เทศบาลเมืองสองพี่น้อง ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน ดังนั้นพนักงานที่ครองตำแหน่ง ณ ปัจจุบันจึงต้องช่วยกันปฏิบัติหน้าที่แทนตำแหน่งที่ว่าง ทำให้ภาระงานของแต่ละบุคคลมีเพิ่มมากขึ้น เพื่อไม่ให้กระทบต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่รับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมอื่นๆ ส่งผลให้การเข้ารับการอบรมพัฒนาของพนักงานในสังกัดยังไม่ครอบคลุมครบถ้วนในทุกสายงาน

๒. ข้อเสนอแนะ

- ขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จากผู้ที่สอบแข่งขันและได้รับการขึ้นบัญชี และรายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นทราบเพื่อดำเนินการสรรหา
- ส่งเสริมบุคลากรให้เข้ารับการเข้าอบรมเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่การปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและในงานที่ได้รับมอบหมาย โดยการเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานที่จัดโดยตรง และอบรมผ่านระบบ Online

สรุปผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองสองพี่น้อง อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี พบว่ามีปัญหาและอุปสรรคบางประการ แต่อย่างไรก็ตามเทศบาลเมืองสองพี่น้อง สามารถดำเนินการตามแผนที่กำหนดได้อย่างครบถ้วน ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองและอื่นที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ ส่งผลให้การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่เกิดประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์

กองการเจ้าหน้าที่
เทศบาลเมืองสองพี่น้อง