

ที่ สพ ๐๐๓๓.๒/ว ๒๕๖๒



ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี
ถนนสุพรรณบุรี-ชัยนาท สพ ๗๒๐๐๐

๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองสุพรรณบุรี และนายกเทศมนตรีเมืองสองพี่น้อง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.ท. ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงิน
เพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่
ได้รับบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๓
๓. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและ
แต่งตั้งการย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงได้จัดทำ
ประกาศ ก.ท.จ. จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

- ๑) จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ
การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๒) จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และ
วิธีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๓) จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ
และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลทราบและ
ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายกลวัชร ทรัพย์สงสุข)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๓๕๕๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๐๒



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เห็นชอบให้มีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการบรรจุและปรับอัตราเงินเดือนขดเขยผู้ได้รับผลกระทบ ประกอบกับเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล และเพื่อรวบรวมการให้ได้รับเงินเดือนกรณีต่าง ๆ ไว้ด้วยกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด หรือระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำในระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพ ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ชั้น และอัตรา ตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

(๓) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้น ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ชั้น และอัตราใด ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ชั้น และอัตราที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ดังต่อไปนี้

/(ก) ผู้ได้รับ...

(ก) ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า เพิ่มหรือสูงขึ้นจากประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาแล้วแต่กรณี จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี โดยผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า เมื่อปรับแล้วต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

(ข) ผู้ได้รับปริญญาโทเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(ค) ผู้ได้รับปริญญาเอกเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาโทจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

(๔) ผู้ที่รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ตำแหน่งประเภท และสายงานนั้น ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ ชั้น และอัตราที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๕) ผู้ที่รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับต่ำกว่าระดับเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือตำแหน่งประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้

(ก) ในกรณีการแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(ข) ในกรณีการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของพนักงานเทศบาล ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิม ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไปไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๗) กรณีการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิมตามที่เทศบาลกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๘) กรณีบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการตามที่เทศบาลกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเพิ่มเงินเดือน หรือปรับบัญชีอัตราเงินเดือนก็อาจปรับอัตราหรือขึ้นเงินเดือนให้ตรงกับข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้ารับราชการก็ได้

(๙) กรณีข้าราชการถ่ายโอน ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ของท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ท้ายประกาศนี้แทน ดังต่อไปนี้

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล หมวด ๑

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล หมวด ๒

ข้อ ๖ การใดที่ได้ดำเนินการไปก่อนประกาศนี้ใช้บังคับและยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายกลวัชร ทรัพย์สงสุข)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี

บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรอง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๗	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑	วุฒิปัตริหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐
๒	วุฒิปัตริหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐
๓	วุฒิปัตริหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐
๔	วุฒิปัตริหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม)		อัตราเงินเดือน (ใหม่)	
				ใช้บังคับตั้งแต่		ใช้บังคับตั้งแต่	
				๑ ม.ค. ๕๙	๑ พ.ค. ๖๗	๑ พ.ค. ๖๗	๑ พ.ค. ๖๗
ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๖	๑๙,๔๘๐
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญา ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญา สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๖	๑๙,๔๘๐
๘	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๖	๑๙,๔๘๐
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตร บัณฑิตที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี ทั่วไป ในข้อ ๑๒	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๐.๕	๑๕,๘๔๐	๑๓	๑๗,๕๗๐
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๐.๕	๑๕,๘๔๐	๑๓	๑๗,๕๗๐
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มี หลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑๑.๕	๑๖,๖๐๐
๑๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า หรือปริญญาตรีที่มี หลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี) ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า หรือ ประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๙	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑๑.๕	๑๖,๖๐๐

ที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๗	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๙	๑๑,๕๑๐	๑๑.๕	๑๒,๗๓๐
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาระดับสูง (ปกศ.สูง) และอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๗	๑๐,๘๘๐	๑๐	๑๑,๙๖๐
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓	๙,๔๔๐	๕.๕	๑๐,๓๔๐
๑๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญ ธรรมประโยค ๖ - ๘	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑	๘,๗๕๐	๓.๕	๙,๖๒๐

บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรอง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ เม.ย. ๖๘		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๘ เป็นต้นไป	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ เวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มี กำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒๕.๕	๒๖,๕๐๐
๒	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดง ความรู้ ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรม ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญา ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับ ใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒๕.๕	๒๖,๕๐๐
๓	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ เวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มี กำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
๔	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดง ความรู้ ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรม ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญา ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับ ใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐

ที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ เม.ย. ๖๘		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๘ เป็นต้นไป	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖	๑๙,๔๘๐	๑๙	๒๑,๕๐๐
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญา ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญา สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖	๑๙,๔๘๐	๑๙	๒๑,๕๐๐
๘	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖	๑๙,๔๘๐	๑๙	๒๑,๕๐๐
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตร บัณฑิตที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี ทั่วไป ในข้อ ๑๒	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๗	๒๐,๑๒๐
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๕.๕	๑๙,๑๖๐
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มี หลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๑.๕	๑๖,๖๐๐	๑๔	๑๘,๒๐๐
๑๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า หรือปริญญาตรีที่มี หลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี) ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า หรือ ประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๙	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๑.๕	๑๖,๖๐๐	๑๔	๑๘,๒๐๐

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ เม.ย. ๖๘		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๘ เป็นต้นไป	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๑.๕	๑๒,๗๓๐	๑๔	๑๔,๐๓๐
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาระดับสูง (ปกศ.สูง) และอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๐	๑๑,๙๖๐	๑๒.๕	๑๓,๒๓๐
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๕.๕	๑๐,๓๔๐	๙	๑๑,๕๑๐
๑๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญ ธรรมประโยค ๖ - ๘	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓.๕	๙,๖๒๐	๖	๑๐,๕๒๐



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ
ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ที่เห็นชอบให้มีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุและปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบปรับปรุงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลรับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลรับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ ให้พนักงานเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามบัญชีขั้นเงินเดือนและจำนวนขั้นเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาลได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ผนวก ๑ โดยให้พนักงานเทศบาลที่ได้รับเงินเดือนตามช่วงขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๑) ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามจำนวนขั้นที่กำหนดในช่อง (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้วจะต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๓)

/ข้อ ๖ ให้พนักงาน...

ข้อ ๒ ให้พนักงานเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามบัญชีเงินเดือนและจำนวนขั้นเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ผนวก ๒ โดยให้พนักงานเทศบาลที่ได้รับเงินเดือนตามช่วงชั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๑) ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามจำนวนขั้นที่กำหนดในช่อง (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้วจะต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๓)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายกลวัชร ทรัพย์สงสุข)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			ขั้น	อัตรา
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๑	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ เวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มี กำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๓	๒๕	๒๖,๐๘๐
				๒๓	๒๔,๔๘๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๒.๕	๒๘	๒๘,๖๔๐
				๒๖.๕	๒๗,๓๕๐	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๒	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๘	๒๘,๖๘๐	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐		ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๕๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๒๒.๕)*	๓๖,๓๑๐	๑.๕	ชก.(๒๓.๕)*	๓๗,๔๑๐
				ชก.(๒๓)*	๓๖,๘๖๐	ชก.(๒๖.๕)*	๔๐,๙๐๐	๓	ชก.(๒๗)*	๔๑,๕๕๐
		ชก.(๒๗)*	๔๑,๕๕๐	ชก.(๓๑.๕)*	๔๗,๙๙๐	๐.๕	ชก.(๓๒)*	๔๘,๗๔๐		
		วิชาการ	ชำนาญการ	๙	๒๒,๑๗๐	๑๑.๕	๒๔,๔๘๐	๒.๕	๑๓.๕	๒๖,๔๖๐
				๑๒	๒๘,๙๗๐	๑๖	๒๙,๑๑๐	๒	๑๗.๕	๓๐,๗๙๐
				๑๖.๕	๒๙,๖๘๐	๒๒.๕	๓๖,๓๑๐	๑.๕	๒๓.๕	๓๗,๔๑๐
				๒๓	๓๖,๘๖๐	๒๖.๕	๔๐,๙๐๐	๑	๒๗	๔๑,๕๕๐
				๒๗	๔๑,๕๕๐	๓๑.๕	๔๗,๙๙๐	๐.๕	๓๒	๔๘,๗๔๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๒	๒๒,๗๐๐	๗.๕	๒๘,๙๓๐	๒	๙	๓๐,๖๘๐
				๘	๒๙,๕๓๐	๑๑.๕	๓๓,๗๗๐	๑.๕	๑๒.๕	๓๕,๐๙๐
				๑๒	๓๔,๔๓๐	๑๗	๔๑,๒๕๐	๑	๑๗.๕	๔๑,๙๓๐
		๑๗.๕	๔๑,๙๓๐	๒๑.๕	๔๘,๒๐๐	๐.๕	๒๒	๔๙,๐๑๐		
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๖	๓๑,๔๐๐	๑.๕	๗	๓๒,๘๕๐
				๖.๕	๓๒,๑๑๐	๑๒	๔๐,๑๐๐	๑	๑๒.๕	๔๐,๘๙๐
				๑๒.๕	๔๐,๘๙๐	๑๗	๔๘,๒๐๐	๐.๕	๑๗.๕	๔๙,๐๑๐
		อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๘.๕	๒๒,๑๗๐	๑๑	๒๘,๙๓๐	๒.๕	๑๓	๒๖,๔๖๐
				๑๑.๕	๒๘,๙๗๐	๑๕.๕	๒๘,๑๑๐	๒	๑๗	๓๐,๗๙๐
				๑๖	๒๙,๖๘๐	๒๒	๓๖,๓๑๐	๑.๕	๒๓	๓๗,๔๑๐
				๒๒.๕	๓๖,๘๖๐	๒๖	๔๐,๙๐๐	๑	๒๖.๕	๔๑,๕๕๐
				๒๖.๕	๔๑,๕๕๐	๓๑	๔๗,๙๙๐	๐.๕	๓๑.๕	๔๘,๗๔๐
		อำนวยการ ท้องถิ่น	กลาง	๑.๕	๒๒,๗๐๐	๗	๒๘,๙๓๐	๒	๘.๕	๓๐,๖๘๐
				๗.๕	๒๙,๕๓๐	๑๑	๓๓,๗๗๐	๑.๕	๑๒	๓๕,๐๙๐
๑๑.๕	๓๔,๔๓๐			๑๖.๕	๔๑,๒๕๐	๑	๑๗	๔๑,๙๓๐		
๑๗	๔๑,๙๓๐			๒๑	๔๘,๒๐๐	๐.๕	๒๑.๕	๔๙,๐๑๐		
อำนวยการ ท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๕.๕	๓๑,๔๐๐	๑.๕	๖.๕	๓๒,๘๕๐		
		๖	๓๒,๑๑๐	๑๑.๕	๔๐,๑๐๐	๑	๑๒	๔๐,๘๙๐		
		๑๒	๔๐,๘๙๐	๑๖.๕	๔๘,๒๐๐	๐.๕	๑๗	๔๙,๐๑๐		

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนชั้น ที่ได้รับ	ชั้นที่ได้รับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น				อัตรา
๒	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดง ความรู้ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทย์สภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรม ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันต แพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับ ใบ ประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๘๐	๓	๒๕	๒๖,๐๘๐
				๒๓	๒๔,๘๘๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๒.๕	๒๘	๒๘,๖๘๐
				๒๖.๕	๒๗,๓๕๐	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๒	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๘	๒๘,๖๘๐	๒๘.๕	๒๙,๓๓๐		ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๒๒.๕)*	๓๖,๓๑๐	๑.๕	ชก.(๒๓.๕)*	๓๗,๔๓๐
				ชก.(๒๓)*	๓๖,๘๖๐	ชก.(๒๖.๕)*	๔๐,๙๐๐	๑	ชก.(๒๗)*	๔๑,๕๕๐
		ชก.(๒๗)*	๔๑,๕๕๐	ชก.(๓๑.๕)*	๔๗,๙๙๐	๐.๕	ชก.(๓๒)*	๔๘,๗๔๐		
		วิชาการ	ชำนาญการ	๙	๒๒,๑๗๐	๑๑.๕	๒๔,๔๙๐	๒.๕	๑๓.๕	๒๖,๕๖๐
				๑๒	๒๔,๙๗๐	๑๖	๒๙,๑๑๐	๒	๑๗.๕	๓๐,๗๙๐
				๑๖.๕	๒๙,๖๘๐	๒๒.๕	๓๖,๓๑๐	๓.๕	๒๓.๕	๓๗,๔๓๐
				๒๓	๓๖,๘๖๐	๒๖.๕	๔๐,๙๐๐	๑	๒๗	๔๑,๕๕๐
				๒๗	๔๑,๕๕๐	๓๑.๕	๔๗,๙๙๐	๐.๕	๓๒	๔๘,๗๔๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๒	๒๒,๗๐๐	๗.๕	๒๘,๙๓๐	๒	๙	๓๐,๖๙๐
				๘	๒๙,๕๑๐	๑๑.๕	๓๓,๗๗๐	๑.๕	๑๒.๕	๓๕,๐๙๐
				๑๒	๓๔,๔๓๐	๑๗	๔๑,๒๕๐	๑	๑๗.๕	๔๑,๙๓๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๕๐๐	๖	๓๑,๔๐๐	๑.๕	๗	๓๒,๘๕๐
				๖.๕	๓๒,๑๑๐	๑๒	๔๐,๑๐๐	๑	๑๒.๕	๔๐,๘๙๐
				๑๒.๕	๔๐,๘๙๐	๑๗	๔๘,๒๐๐	๐.๕	๑๗.๕	๔๙,๐๑๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๘.๕	๒๒,๑๗๐	๑๑	๒๔,๔๙๐	๒.๕	๑๓	๒๖,๕๖๐
				๑๑.๕	๒๔,๙๗๐	๑๕.๕	๒๙,๑๑๐	๒	๑๗	๓๐,๗๙๐
				๑๖	๒๙,๖๘๐	๒๒	๓๖,๓๑๐	๑.๕	๒๓	๓๗,๔๓๐
				๒๒.๕	๓๖,๘๖๐	๒๖	๔๐,๙๐๐	๑	๒๖.๕	๔๑,๕๕๐
๒๖.๕	๔๑,๕๕๐			๓๑	๔๗,๙๙๐	๐.๕	๓๑.๕	๔๘,๗๔๐		
อำนวยการ	กลาง	๑.๕	๒๒,๗๐๐	๗	๒๘,๙๓๐	๒	๘.๕	๓๐,๖๙๐		
		๗.๕	๒๙,๕๑๐	๑๑	๓๓,๗๗๐	๑.๕	๑๒	๓๕,๐๙๐		
		๑๑.๕	๓๔,๔๓๐	๑๖.๕	๔๑,๒๕๐	๑	๑๗	๔๑,๙๓๐		
		๑๗	๔๑,๙๓๐	๒๑	๔๘,๒๐๐	๐.๕	๒๑.๕	๔๙,๐๑๐		
อำนวยการ	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๕.๕	๓๑,๔๐๐	๑.๕	๖.๕	๓๒,๘๕๐		
		๖	๓๒,๑๑๐	๑๑.๕	๔๐,๑๐๐	๑	๑๒	๔๐,๘๙๐		
		๑๒	๔๐,๘๙๐	๑๖.๕	๔๘,๒๐๐	๐.๕	๑๗	๔๙,๐๑๐		

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนชั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ชั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๓	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ เวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาวิชาที่มี กำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐	๒๒	๒๓,๗๓๐	๓	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
				๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒๕	๒๖,๐๘๐	๒.๕	๒๗	๒๗,๘๐๐
				๒๕.๕	๒๖,๕๐๐	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๒	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๘	๒๘,๖๙๐				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐
				๒๘.๕	๒๙,๓๓๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๙	๒๙,๙๗๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				๒๙.๕	๓๐,๖๒๐				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๙๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๘.๕)*	๓๓,๐๐๐	๑.๕	ชก.(๒๐.๕)*	๓๔,๑๑๐
				ชก.(๒๐)*	๓๓,๕๖๐	ชก.(๒๖)*	๔๐,๒๖๐	๑	ชก.(๒๖.๕)*	๔๐,๙๐๐
		ชก.(๒๖.๕)*	๔๐,๙๐๐	ชก.(๓๓)*	๔๗,๒๔๐	๐.๕	ชก.(๓๓.๕)*	๔๗,๙๙๐		
		วิชาการ	ชำนาญการ	๘	๒๑,๒๕๐	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐	๒.๕	๑๒.๕	๒๕,๔๗๐
				๑๑	๒๔,๐๑๐	๑๕.๕	๒๘,๕๖๐	๒	๑๗	๓๐,๒๒๐
				๑๖	๒๙,๑๑๐	๑๙.๕	๓๓,๐๐๐	๑.๕	๒๐.๕	๓๔,๑๑๐
				๒๐	๓๓,๕๖๐	๒๖	๔๐,๒๖๐	๓	๒๖.๕	๔๐,๙๐๐
		๒๖.๕	๔๐,๙๐๐	๓๑	๔๗,๒๔๐	๐.๕	๓๑.๕	๔๗,๙๙๐		
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๔.๕	๒๕,๕๓๐	๒	๖	๒๗,๒๓๐
				๕	๒๖,๑๐๐	๑๑	๓๓,๑๔๐	๑.๕	๑๒	๓๔,๔๓๐
				๑๑.๕	๓๓,๗๗๐	๑๖.๕	๔๐,๕๖๐	๑	๑๗	๔๑,๒๕๐
		๑๗	๔๑,๒๕๐	๒๑	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๒๑.๕	๔๘,๒๐๐		
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๕.๕	๓๐,๗๐๐	๑.๕	๖.๕	๓๒,๑๑๐
				๖	๓๑,๔๐๐	๑๐.๕	๓๗,๘๘๐	๑	๑๑	๓๘,๖๒๐
				๑๑	๓๘,๖๒๐	๑๖.๕	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๑๗	๔๘,๒๐๐
		อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๗.๕	๒๑,๒๕๐	๑๐	๒๓,๕๕๐	๒.๕	๑๒	๒๕,๔๗๐
				๑๐.๕	๒๔,๐๑๐	๑๕	๒๘,๕๖๐	๒	๑๖.๕	๓๐,๒๒๐
๑๕.๕	๒๙,๑๑๐			๑๙	๓๓,๐๐๐	๑.๕	๒๐	๓๔,๑๑๐		
๑๙.๕	๓๓,๕๖๐			๒๕.๕	๔๐,๒๖๐	๑	๒๖	๔๐,๙๐๐		
๒๖	๔๐,๙๐๐	๓๐.๕	๔๗,๒๔๐	๐.๕	๓๑	๔๗,๙๙๐				
อำนาจการ ท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๔	๒๕,๕๓๐	๒	๕.๕	๒๗,๒๓๐		
		๔.๕	๒๖,๑๐๐	๑๐.๕	๓๓,๑๔๐	๑.๕	๑๑.๕	๓๔,๔๓๐		
		๑๑	๓๓,๗๗๐	๑๖	๔๐,๕๖๐	๑	๑๖.๕	๔๑,๒๕๐		
๑๖.๕	๔๑,๒๕๐	๒๐.๕	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๒๑	๔๘,๒๐๐				
อำนาจการ ท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๕	๓๐,๗๐๐	๑.๕	๖	๓๒,๑๑๐		
		๕.๕	๓๑,๔๐๐	๑๐	๓๗,๘๘๐	๑	๑๐.๕	๓๘,๖๒๐		
		๑๐.๕	๓๘,๖๒๐	๑๖	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๑๖.๕	๔๘,๒๐๐		

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนชั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ชั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			ระดับ	ชั้นต่ำ		ชั้นสูงสุด		ชั้น	อัตรา	
				ชั้น	อัตรา	ชั้น	อัตรา			
๔	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดง ความรู้ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาวิชาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรม ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญา ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับ ใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘.๕	๒๓,๑๕๐	๒๒	๒๓,๗๑๐	๓	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
				๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒๕	๒๖,๐๘๐	๒.๕	๒๗	๒๗,๘๐๐
				๒๕.๕	๒๖,๕๐๐	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๒	๒๘.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๘	๒๘,๖๙๐				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐
				๒๘.๕	๒๙,๑๓๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๕๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๙.๕)*	๓๓,๐๐๐	๑.๕	ชก.(๒๐.๕)*	๓๔,๑๓๐
		ชก.(๒๐)*	๓๓,๕๖๐	ชก.(๒๖)*	๔๐,๒๖๐	๑	ชก.(๒๖.๕)*	๔๐,๙๐๐		
		ชก.(๒๖.๕)*	๔๐,๙๐๐	ชก.(๓๑)*	๔๗,๒๕๐	๐.๕	ชก.(๓๑.๕)*	๔๗,๙๙๐		
		วิชาการ	ชำนาญการ	๘	๒๑,๒๕๐	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐	๒.๕	๑๒.๕	๒๕,๔๗๐
				๑๑	๒๔,๐๑๐	๑๕.๕	๒๘,๕๖๐	๒	๑๗	๓๐,๒๒๐
				๑๖	๒๘,๑๑๐	๑๙.๕	๓๓,๐๐๐	๑.๕	๒๐.๕	๓๔,๑๓๐
				๒๐	๓๓,๕๖๐	๒๖	๔๐,๒๖๐	๓	๒๖.๕	๔๐,๙๐๐
				๒๖.๕	๔๐,๙๐๐	๓๑	๔๗,๒๕๐	๐.๕	๓๑.๕	๔๗,๙๙๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๙.๕	๒๕,๕๓๐	๒	๖	๒๗,๒๓๐
				๕	๒๖,๑๐๐	๑๑	๓๓,๑๕๐	๑.๕	๑๒	๓๔,๕๓๐
				๑๓.๕	๓๓,๗๗๐	๑๖.๕	๔๐,๙๖๐	๑	๑๗	๔๓,๒๕๐
				๑๗	๔๑,๒๕๐	๒๑	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๒๑.๕	๔๘,๒๐๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๕.๕	๓๐,๗๐๐	๑.๕	๖.๕	๓๒,๑๓๐
				๖	๓๑,๔๐๐	๑๐.๕	๓๗,๘๘๐	๑	๑๓	๓๘,๖๒๐
				๑๑	๓๘,๖๒๐	๑๖.๕	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๑๗	๔๘,๒๐๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๗.๕	๒๑,๒๕๐	๑๐	๒๓,๕๕๐	๒.๕	๑๒	๒๕,๔๗๐
				๑๐.๕	๒๔,๐๑๐	๑๕	๒๘,๕๖๐	๒	๑๖.๕	๓๐,๒๒๐
				๑๕.๕	๒๘,๑๑๐	๑๙	๓๓,๐๐๐	๑.๕	๒๐	๓๔,๑๓๐
				๑๙.๕	๓๓,๕๖๐	๒๕.๕	๔๐,๒๖๐	๑	๒๖	๔๐,๙๐๐
				๒๖	๔๐,๙๐๐	๓๐.๕	๔๗,๒๕๐	๐.๕	๓๑	๔๗,๙๙๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๑	๒๒,๑๕๐	๙	๒๕,๕๓๐	๒	๕.๕	๒๗,๒๓๐
๙.๕	๒๖,๑๐๐			๑๐.๕	๓๓,๑๕๐	๑.๕	๑๑.๕	๓๔,๕๓๐		
๑๑	๓๓,๗๗๐			๑๖	๔๐,๙๖๐	๑	๑๖.๕	๔๓,๒๕๐		
๑๖.๕	๔๑,๒๕๐			๒๐.๕	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๒๑	๔๘,๒๐๐		
อำนวยการ	ท้องถิ่น	๑	๒๕,๐๘๐	๕	๓๐,๗๐๐	๑.๕	๖	๓๒,๑๓๐		
		๕.๕	๓๑,๔๐๐	๑๐	๓๗,๘๘๐	๑	๑๐.๕	๓๘,๖๒๐		
		๑๐.๕	๓๘,๖๒๐	๑๖	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๑๖.๕	๔๘,๒๐๐		

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับชั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกระดับหนึ่งของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนชั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ชั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			ขั้น	อัตรา
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘.๕	๒๑,๑๕๐	๒๒	๒๓,๗๑๐	๓	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
				๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒๕	๒๖,๐๘๐	๒.๕	๒๗	๒๗,๘๐๐
				๒๕.๕	๒๖,๕๐๐	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๒	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๘	๒๘,๖๙๐				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐
				๒๘.๕	๒๘,๓๓๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๕๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๙๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๙.๕)*	๓๓,๐๐๐	๑.๕	ชก.(๒๐.๕)*	๓๔,๑๑๐
				ชก.(๒๐)*	๓๓,๕๖๐	ชก.(๒๖)*	๔๐,๒๖๐	๑	ชก.(๒๖.๕)*	๔๐,๙๐๐
				ชก.(๒๖.๕)*	๔๐,๙๐๐	ชก.(๓๓)*	๔๗,๒๕๐	๐.๕	ชก.(๓๓.๕)*	๔๗,๙๙๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๘	๒๑,๒๕๐	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐	๒.๕	๑๒.๕	๒๕,๔๗๐
				๑๑	๒๔,๐๑๐	๑๕.๕	๒๘,๕๖๐	๒	๑๗	๓๐,๒๒๐
				๑๖	๒๘,๑๑๐	๑๙.๕	๓๓,๐๐๐	๑.๕	๒๐.๕	๓๔,๑๑๐
				๒๐	๓๓,๕๖๐	๒๖	๔๐,๒๖๐	๓	๒๖.๕	๔๐,๙๐๐
				๒๖.๕	๔๐,๙๐๐	๓๓	๔๗,๒๕๐	๐.๕	๓๓.๕	๔๗,๙๙๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๓,๕๕๐	๔.๕	๒๕,๕๓๐	๒	๖	๒๗,๒๓๐
				๕	๒๖,๑๐๐	๑๓	๓๓,๑๕๐	๑.๕	๑๒	๓๔,๔๓๐
				๑๑.๕	๓๓,๗๗๐	๑๖.๕	๔๐,๕๖๐	๑	๑๗	๔๑,๒๕๐
			๑๗	๔๑,๒๕๐	๒๓	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๒๓.๕	๔๘,๒๐๐	
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๕.๕	๓๐,๗๐๐	๑.๕	๖.๕	๓๒,๓๑๐
				๖	๓๑,๔๐๐	๑๐.๕	๓๗,๘๘๐	๑	๑๓	๓๘,๖๒๐
				๑๓	๓๘,๖๒๐	๑๖.๕	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๑๗	๔๘,๒๐๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๗.๕	๒๑,๒๕๐	๑๐	๒๓,๕๕๐	๒.๕	๑๒	๒๕,๔๗๐
				๑๐.๕	๒๔,๐๑๐	๑๕	๒๘,๕๖๐	๒	๑๖.๕	๓๐,๒๒๐
				๑๕.๕	๒๘,๑๑๐	๑๙	๓๓,๐๐๐	๑.๕	๒๐	๓๔,๑๑๐
				๑๙.๕	๓๓,๕๖๐	๒๕.๕	๔๐,๒๖๐	๑	๒๖	๔๐,๙๐๐
			๒๖	๔๐,๙๐๐	๓๐.๕	๔๗,๒๕๐	๐.๕	๓๑	๔๗,๙๙๐	
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๑	๒๒,๑๕๐	๔	๒๕,๕๓๐	๒	๕.๕	๒๗,๒๓๐
๔.๕	๒๖,๑๐๐			๑๐.๕	๓๓,๑๕๐	๑.๕	๑๓.๕	๓๔,๔๓๐		
๑๑	๓๓,๗๗๐			๑๖	๔๐,๕๖๐	๑	๑๖.๕	๔๑,๒๕๐		
๑๖.๕	๔๑,๒๕๐			๒๐.๕	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๒๑	๔๘,๒๐๐		
อำนวยการ	ท้องถิ่น	๑	๒๕,๐๘๐	๕	๓๐,๗๐๐	๑.๕	๖	๓๒,๓๑๐		
		๕.๕	๓๑,๔๐๐	๑๐	๓๗,๘๘๐	๑	๑๐.๕	๓๘,๖๒๐		
		๑๐.๕	๓๘,๖๒๐	๑๖	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๑๖.๕	๔๘,๒๐๐		
บริหาร	ท้องถิ่น	๗	๒๑,๒๕๐	๙.๕	๒๓,๕๕๐	๒.๕	๑๑.๕	๒๕,๔๗๐		
		๑๐	๒๔,๐๑๐	๑๔.๕	๒๘,๕๖๐	๒	๑๖	๓๐,๒๒๐		
		๑๕	๒๘,๑๑๐	๑๘.๕	๓๓,๐๐๐	๑.๕	๑๙.๕	๓๔,๑๑๐		
		๑๙	๓๓,๕๖๐	๒๕	๔๐,๒๖๐	๑	๒๕.๕	๔๐,๙๐๐		
		๒๕.๕	๔๐,๙๐๐	๓๐	๔๗,๒๕๐	๐.๕	๓๐.๕	๔๗,๙๙๐		

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนชั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ชั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น				อัตรา
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า (ต่อ)	บริหาร ท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๗๐๐	๓.๕	๒๕,๕๓๐	๒	๕	๒๗,๒๓๐
				๔	๒๖,๑๐๐	๑๐	๓๓,๑๔๐	๑.๕	๑๑	๓๔,๔๓๐
				๑๐.๕	๓๓,๗๗๐	๑๕.๕	๔๐,๕๖๐	๑	๑๖	๔๑,๒๕๐
				๑๖	๔๑,๒๕๐	๒๐	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๒๐.๕	๔๘,๒๐๐
		บริหาร ท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๗๗๐	๔.๕	๓๐,๘๒๐	๓.๕	๕.๕	๓๒,๕๑๐
				๕	๓๑,๖๕๐	๙.๕	๓๙,๔๔๐	๑	๑๐	๔๐,๓๑๐
				๑๐	๔๐,๓๑๐	๑๔	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๑๔.๕	๔๘,๒๕๐

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนชั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ชั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น				อัตรา
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๖.๕	๑๙,๘๐๐	๓	๑๙	๒๑,๕๐๐
				๑๗	๒๐,๑๒๐	๒๐	๒๒,๒๓๐	๒.๕	๒๒	๒๓,๗๑๐
				๒๐.๕	๒๒,๖๐๐	๒๓	๒๔,๔๘๐	๒	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
				๒๓.๕	๒๔,๘๗๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๑.๕	๒๗	๒๗,๘๐๐
				๒๖.๕	๒๗,๘๐๐	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐	๑	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐		ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐	๑	ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐
				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐	ชก.(๒๔.๕)*	๓๘,๕๒๐	๐.๕	ชก.(๒๕)*	๓๙,๐๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๔.๕	๑๘,๐๑๐	๙	๒๒,๑๗๐	๒	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐
				๘.๕	๒๒,๖๒๐	๑๔	๒๖,๙๘๐	๑.๕	๑๕	๒๘,๐๓๐
				๑๔.๕	๒๗,๔๘๐	๑๘	๓๑,๓๔๐	๑	๑๘.๕	๓๑,๘๘๐
				๑๘.๕	๓๑,๘๘๐	๒๔.๕	๓๘,๕๒๐	๐.๕	๒๕	๓๙,๐๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๕.๕	๒๖,๖๖๐	๑.๕	๖.๕	๒๗,๘๐๐
				๖	๒๗,๒๓๐	๙.๕	๓๑,๒๙๐	๑	๑๐	๓๑,๙๐๐
				๑๐	๓๑,๙๐๐	๑๕	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๕.๕	๓๙,๑๑๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๕.๕	๓๐,๗๐๐	๑	๖	๓๑,๔๐๐
				๖	๓๑,๔๐๐	๑๓	๓๘,๖๒๐	๐.๕	๑๓.๕	๓๙,๓๖๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๔	๑๘,๐๑๐	๘.๕	๒๒,๑๗๐	๒	๑๐	๒๓,๕๕๐
				๘	๒๒,๖๒๐	๑๓.๕	๒๖,๙๘๐	๑.๕	๑๔.๕	๒๘,๐๓๐
				๑๘	๒๗,๔๘๐	๑๗.๕	๓๑,๓๔๐	๑	๑๘	๓๑,๘๘๐
				๑๘	๓๑,๘๘๐	๒๔	๓๘,๕๒๐	๐.๕	๒๔.๕	๓๙,๐๘๐
		อำนวยการ	กลาง	๑	๒๒,๑๗๐	๕	๒๖,๖๖๐	๑.๕	๖	๒๗,๘๐๐
				๕.๕	๒๗,๒๓๐	๘	๓๑,๒๙๐	๑	๙.๕	๓๑,๙๐๐
				๘.๕	๓๑,๙๐๐	๑๔.๕	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๕	๓๙,๑๑๐
อำนวยการ	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๕	๓๐,๗๐๐	๑	๕.๕	๓๑,๔๐๐		
		๕.๕	๓๑,๔๐๐	๑๐.๕	๓๘,๖๒๐	๐.๕	๑๑	๓๙,๓๖๐		
บริหาร	ท้องถิ่น	๓.๕	๑๘,๐๑๐	๘	๒๒,๑๗๐	๒	๙.๕	๒๓,๕๕๐		
		๘.๕	๒๒,๖๒๐	๑๓	๒๖,๙๘๐	๑.๕	๑๔	๒๘,๐๓๐		
		๑๓.๕	๒๗,๔๘๐	๑๗	๓๑,๓๔๐	๑	๑๗.๕	๓๑,๘๘๐		
		๑๗.๕	๓๑,๘๘๐	๒๓.๕	๓๘,๕๒๐	๐.๕	๒๔	๓๙,๐๘๐		
บริหาร	กลาง	๑	๒๒,๑๗๐	๕.๕	๒๖,๖๖๐	๑.๕	๕.๕	๒๗,๘๐๐		
		๕	๒๗,๒๓๐	๘.๕	๓๑,๒๙๐	๑	๘	๓๑,๙๐๐		
		๘	๓๑,๙๐๐	๑๔	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๔.๕	๓๙,๑๑๐		
บริหาร	สูง	๑	๒๕,๗๗๐	๕.๕	๓๐,๘๒๐	๑	๕	๓๑,๖๕๐		
		๕	๓๑,๖๕๐	๘	๓๘,๕๗๐	๐.๕	๘.๕	๓๙,๔๔๐		

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนชั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ชั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น				อัตรา
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต หรือ ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือ ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๓๗,๕๗๐	๑๖.๕	๓๙,๘๐๐	๓	๑๙	๒๑,๕๐๐
				๑๗	๒๐,๑๒๐	๒๐	๒๒,๒๓๐	๒.๕	๒๒	๒๓,๗๑๐
				๒๐.๕	๒๒,๖๐๐	๒๓	๒๔,๔๘๐	๒	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
				๒๓.๕	๒๔,๘๗๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๑.๕	๒๗	๒๗,๘๐๐
				๒๖.๕	๒๗,๘๐๐	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐	๑	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐		ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๕๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐	๑	ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐
				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐	ชก.(๒๔.๕)*	๓๘,๕๒๐	๐.๕	ชก.(๒๕)*	๓๙,๐๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๔.๕	๑๘,๐๓๐	๙	๒๒,๑๗๐	๒	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐
				๙.๕	๒๒,๖๒๐	๑๔	๒๖,๙๘๐	๑.๕	๑๕	๒๘,๐๓๐
				๑๔.๕	๒๗,๔๘๐	๑๘	๓๑,๓๔๐	๑	๑๘.๕	๓๑,๘๘๐
				๑๘.๕	๓๑,๘๘๐	๒๔.๕	๓๘,๕๒๐	๐.๕	๒๕	๓๙,๐๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๕.๕	๒๖,๖๖๐	๑.๕	๖.๕	๒๗,๘๐๐
				๖	๒๗,๒๓๐	๙.๕	๓๑,๒๙๐	๑	๑๐	๓๑,๙๐๐
				๑๐	๓๑,๙๐๐	๑๕	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๕.๕	๓๙,๑๙๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๕.๕	๓๐,๗๐๐	๑	๖	๓๑,๔๐๐
				๖	๓๑,๔๐๐	๑๑	๓๘,๖๒๐	๐.๕	๑๑.๕	๓๙,๓๖๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๔	๑๘,๐๓๐	๘.๕	๒๒,๑๗๐	๒	๑๐	๒๓,๕๕๐
				๙	๒๒,๖๒๐	๑๓.๕	๒๖,๙๘๐	๑.๕	๑๔.๕	๒๘,๐๓๐
				๑๔	๒๗,๔๘๐	๑๗.๕	๓๑,๓๔๐	๑	๑๘	๓๑,๘๘๐
				๑๘	๓๑,๘๘๐	๒๔	๓๘,๕๒๐	๐.๕	๒๔.๕	๓๙,๐๘๐
		อำนวยการ	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๕	๒๖,๖๖๐	๑.๕	๖	๒๗,๘๐๐
				๕.๕	๒๗,๒๓๐	๙	๓๑,๒๙๐	๑	๙.๕	๓๑,๙๐๐
				๙.๕	๓๑,๙๐๐	๑๔.๕	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๕	๓๙,๑๙๐
อำนวยการ	ท้องถิ่น	๑	๒๕,๐๘๐	๕	๓๐,๗๐๐	๑	๕.๕	๓๑,๔๐๐		
		๕.๕	๓๑,๔๐๐	๑๐.๕	๓๘,๖๒๐	๐.๕	๑๑	๓๙,๓๖๐		

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนชั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ชั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น				อัตรา
๘	ปริญญาโทศึกษาศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๖.๕	๑๙,๘๐๐	๓	๑๙	๒๑,๕๐๐
				๑๗	๒๐,๑๒๐	๒๐	๒๒,๒๓๐	๒.๕	๒๒	๒๓,๗๑๐
				๒๐.๕	๒๒,๖๐๐	๒๓	๒๔,๔๘๐	๒	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
				๒๓.๕	๒๔,๘๗๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๑.๕	๒๗	๒๗,๘๐๐
				๒๖.๕	๒๗,๘๐๐	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐	๑	๒๘.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐		ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐	๑	ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐
				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐	ชก.(๒๔.๕)*	๓๘,๕๒๐	๐.๕	ชก.(๒๕)*	๓๙,๐๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๔.๕	๑๘,๐๓๐	๙	๒๒,๑๗๐	๒	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐
				๘.๕	๒๒,๖๒๐	๑๔	๒๖,๘๘๐	๑.๕	๑๕	๒๘,๐๓๐
				๑๔.๕	๒๗,๔๘๐	๑๘	๓๑,๓๔๐	๓	๑๘.๕	๓๑,๘๘๐
				๑๘.๕	๓๑,๘๘๐	๒๔.๕	๓๘,๕๒๐	๐.๕	๒๕	๓๙,๐๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๕.๕	๒๖,๖๖๐	๑.๕	๖.๕	๒๗,๘๐๐
				๖	๒๗,๒๓๐	๙.๕	๓๑,๒๙๐	๑	๑๐	๓๑,๘๐๐
				๑๐	๓๑,๘๐๐	๑๕	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๕.๕	๓๙,๑๘๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๕.๕	๓๐,๗๐๐	๑	๖	๓๑,๔๐๐
				๖	๓๑,๔๐๐	๑๓	๓๘,๖๒๐	๐.๕	๑๓.๕	๓๙,๓๖๐
		อำนวยการ	ห้องถิ่น	๔	๑๘,๐๓๐	๘.๕	๒๒,๑๗๐	๒	๑๐	๒๓,๕๕๐
				๘	๒๒,๖๒๐	๑๓.๕	๒๖,๘๘๐	๑.๕	๑๔.๕	๒๘,๐๓๐
				๑๔	๒๗,๔๘๐	๑๗.๕	๓๑,๓๔๐	๑	๑๘	๓๑,๘๘๐
				๑๘	๓๑,๘๘๐	๒๔	๓๘,๕๒๐	๐.๕	๒๔.๕	๓๙,๐๘๐
		อำนวยการ	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๕	๒๖,๖๖๐	๑.๕	๖	๒๗,๘๐๐
				๕.๕	๒๗,๒๓๐	๘	๓๑,๒๙๐	๑	๙.๕	๓๑,๘๐๐
				๙.๕	๓๑,๙๐๐	๑๔.๕	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๕	๓๙,๑๘๐
		อำนวยการ	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๕	๓๐,๗๐๐	๑	๕.๕	๓๑,๔๐๐
				๕.๕	๓๑,๔๐๐	๑๐.๕	๓๘,๖๒๐	๐.๕	๑๑	๓๙,๓๖๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนชั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)			
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา		
				ขั้น	อัตรา	ขั้น				อัตรา	
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือ ประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่กำหนด ในข้อ ๑๒	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๐.๕	๑๕,๘๔๐	๑๗	๒๐,๑๒๐	๒.๕	๑๙	๒๑,๕๐๐	
				๑๗.๕	๒๐,๕๔๐	๒๐.๕	๒๒,๖๐๐	๒	๒๒	๒๓,๗๑๐	
				๒๑	๒๒,๙๘๐	๒๔	๒๕,๒๗๐	๑.๕	๒๕	๒๖,๐๘๐	
				๒๔.๕	๒๕,๖๗๐	๒๕	๒๙,๕๗๐	๑	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐	
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐	
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๒๑)*	๓๔,๖๘๐	๐.๕	ชก.(๒๑.๕)*	๓๕,๒๒๐	
		วิชาการ	ชำนาญการ	๒	๑๕,๘๕๐	๕	๑๘,๔๗๐	๒	๖.๕	๑๙,๘๖๐	
				๕.๕	๑๘,๙๕๐	๑๑.๕	๒๔,๕๙๐	๑.๕	๑๒.๕	๒๕,๔๗๐	
				๑๒	๒๔,๙๗๐	๑๖.๕	๒๙,๖๘๐	๑	๑๗	๓๐,๒๒๐	
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๒	๒๒,๗๐๐	๑.๕	๓	๒๓,๘๓๐	
				๒.๕	๒๓,๒๗๐	๗	๒๘,๓๕๐	๑	๗.๕	๒๘,๙๓๐	
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๓.๕	๒๗,๘๕๐	๑	๔	๒๘,๕๖๐	
				๔	๒๘,๕๖๐	๘	๓๔,๒๗๐	๐.๕	๘.๕	๓๕,๙๘๐	
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	ต้น	๑.๕	๑๕,๘๕๐	๔.๕	๑๘,๔๗๐	๒	๖	๑๙,๘๖๐
					๕	๑๘,๙๕๐	๑๑	๒๔,๕๙๐	๑.๕	๑๒	๒๕,๔๗๐
					๑๑.๕	๒๔,๙๗๐	๑๖	๒๙,๖๘๐	๑	๑๖.๕	๓๐,๒๒๐
					๑๖.๕	๓๐,๒๒๐	๒๐.๕	๓๕,๖๘๐	๐.๕	๒๑	๓๕,๒๒๐
		อำนวยการ	กลาง	ท้องถิ่น	๑	๒๒,๑๔๐	๑.๕	๒๒,๗๐๐	๑.๕	๒.๕	๒๓,๘๓๐
					๒	๒๓,๒๗๐	๖.๕	๒๘,๓๕๐	๑	๗	๒๘,๙๓๐
					๗	๒๘,๙๓๐	๑๑.๕	๓๔,๔๓๐	๐.๕	๑๒	๓๕,๐๙๐
		อำนวยการ	สูง	ท้องถิ่น	๑	๒๕,๐๘๐	๓	๒๗,๘๕๐	๑	๓.๕	๒๘,๕๖๐
๓.๕	๒๘,๕๖๐				๗.๕	๓๔,๒๗๐	๐.๕	๘	๓๕,๙๘๐		

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนชั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ชั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)				
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา			
				ขั้น	อัตรา	ขั้น				อัตรา		
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับ เงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๐.๕	๑๕,๘๕๐	๑๗	๒๐,๑๒๐	๒.๕	๑๙	๒๑,๕๐๐		
				๑๗.๕	๒๐,๔๕๐	๒๐.๕	๒๒,๖๐๐	๒	๒๒	๒๓,๗๑๐		
				๒๑	๒๒,๙๘๐	๒๔	๒๕,๒๗๐	๑.๕	๒๕	๒๖,๐๘๐		
				๒๔.๕	๒๕,๖๗๐	๒๙	๒๙,๕๗๐	๑	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐		
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๙๙๐		
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๒๑)*	๓๔,๖๘๐	๐.๕	ชก.(๒๑.๕)*	๓๕,๒๒๐		
				วิชาการ	ชำนาญการ	๒	๑๕,๘๕๐	๕	๑๘,๗๗๐	๒	๖.๕	๑๙,๘๖๐
						๕.๕	๑๘,๙๕๐	๑๑.๕	๒๔,๔๙๐	๑.๕	๑๒.๕	๒๕,๔๗๐
		๑๒	๒๔,๙๗๐			๑๖.๕	๒๙,๖๘๐	๓	๑๗	๓๐,๒๒๐		
		๑๗	๓๐,๒๒๐			๒๑	๓๔,๖๘๐	๐.๕	๒๑.๕	๓๕,๒๒๐		
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๒	๒๒,๗๐๐	๑.๕	๓	๒๓,๘๓๐		
				๒.๕	๒๓,๒๗๐	๗	๒๘,๓๕๐	๑	๗.๕	๒๘,๙๓๐		
				๗.๕	๒๘,๙๓๐	๑๒	๓๔,๔๓๐	๐.๕	๑๒.๕	๓๕,๐๘๐		
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๓.๕	๒๗,๘๕๐	๑	๔	๒๘,๕๖๐		
				๔	๒๘,๕๖๐	๘	๓๔,๒๗๐	๐.๕	๘.๕	๓๔,๙๘๐		
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๑.๕	๑๕,๘๕๐	๔.๕	๑๘,๔๗๐	๒	๖	๑๙,๘๖๐		
				๕	๑๘,๙๕๐	๑๑	๒๔,๔๙๐	๑.๕	๑๒	๒๕,๔๗๐		
				๑๑.๕	๒๔,๙๗๐	๑๖	๒๙,๖๘๐	๑	๑๖.๕	๓๐,๒๒๐		
				๑๖.๕	๓๐,๒๒๐	๒๐.๕	๓๔,๖๘๐	๐.๕	๒๐.๕	๓๕,๒๒๐		
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๑	๒๒,๑๔๐	๑.๕	๒๒,๗๐๐	๑.๕	๒.๕	๒๓,๘๓๐		
				๒	๒๓,๒๗๐	๖.๕	๒๘,๓๕๐	๑	๗	๒๘,๙๓๐		
				๗	๒๘,๙๓๐	๑๑.๕	๓๔,๔๓๐	๐.๕	๑๒	๓๕,๐๘๐		
		อำนวยการ	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๓	๒๗,๘๕๐	๑	๓.๕	๒๘,๕๖๐		
				๓.๕	๒๘,๕๖๐	๗.๕	๓๔,๒๗๐	๐.๕	๘	๓๔,๙๘๐		

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนชั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ชั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น				อัตรา
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มี หลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑๙	๒๑,๕๐๐	๒	๒๐.๕	๒๒,๖๐๐
				๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๑.๕	๒๓.๕	๒๔,๘๗๐
				๒๓	๒๔,๘๘๐	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๑	๒๘	๒๘,๖๙๐
				๒๘	๒๘,๖๙๐	๒๙	๒๙,๕๗๐	๐.๕	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๙.๕)*	๓๓,๐๐๐	๐.๕	ชก.(๒๐)*	๓๓,๕๖๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๑	๑๕,๐๕๐	๔	๑๗,๕๖๐	๒	๕.๕	๑๘,๙๕๐
				๔.๕	๑๘,๐๓๐	๘.๕	๒๑,๗๑๐	๑.๕	๙.๕	๒๒,๖๒๐
				๙	๒๒,๑๗๐	๑๓.๕	๒๖,๔๖๐	๑	๑๔	๒๖,๙๘๐
				๑๔	๒๖,๘๘๐	๑๙.๕	๓๓,๐๐๐	๐.๕	๒๐	๓๓,๕๖๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๕	๒๖,๑๐๐	๑	๕.๕	๒๖,๖๐๐
				๕.๕	๒๖,๖๐๐	๑๐.๕	๓๒,๕๑๐	๐.๕	๑๑	๓๓,๑๔๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๕๐๐	๒.๕	๒๖,๔๖๐	๑	๓	๒๗,๑๖๐
				๓	๒๗,๑๖๐	๗	๓๒,๘๕๐	๐.๕	๗.๕	๓๓,๕๕๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๑	๑๕,๔๓๐	๓.๕	๑๗,๕๖๐	๒	๕	๑๘,๙๕๐
				๔	๑๘,๐๓๐	๘	๒๑,๗๑๐	๑.๕	๙	๒๒,๖๒๐
				๘.๕	๒๒,๑๗๐	๑๓	๒๖,๔๖๐	๑	๑๓.๕	๒๖,๙๘๐
				๑๓.๕	๒๖,๘๘๐	๑๙	๓๓,๐๐๐	๐.๕	๑๙.๕	๓๓,๕๖๐
		อำนวยการ	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๔.๕	๒๖,๑๐๐	๑	๕	๒๖,๖๐๐
				๕	๒๖,๖๐๐	๑๐	๓๒,๕๑๐	๐.๕	๑๐.๕	๓๓,๑๔๐
อำนวยการ	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๒	๒๖,๔๖๐	๑	๒.๕	๒๗,๑๖๐		
		๒.๕	๒๗,๑๖๐	๖.๕	๓๒,๘๕๐	๐.๕	๗	๓๓,๕๕๐		

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนชั้น ที่ได้รับ (๒)	ชั้นที่ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			ขั้น	อัตรา
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๑๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี) ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่า หรือประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๔	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๙.๕	๑๕,๖๖๐	๑๙	๒๑,๕๐๐	๒	๒๐.๕	๒๒,๖๐๐
				๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๘๐	๑.๕	๒๓.๕	๒๔,๘๗๐
				๒๓	๒๔,๔๘๐	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	.๑	๒๘	๒๘,๖๙๐
				๒๘	๒๘,๖๙๐	๒๙	๒๙,๕๗๐	๐.๕	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐	๓๐.๕	๓๐,๕๑๐		๓๐.๕	๓๐,๗๙๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๑	๑๕,๐๕๐	๔	๑๗,๕๖๐	๒	๕.๕	๑๘,๙๕๐
		๔.๕	๑๘,๐๑๐	๘.๕	๒๑,๗๑๐	๑.๕	๙.๕	๒๒,๖๒๐		
		๙	๒๒,๑๗๐	๑๓.๕	๒๖,๔๖๐	๑	๑๔	๒๖,๘๘๐		
		๑๔	๒๖,๙๘๐	๑๘.๕	๓๓,๐๐๐	๐.๕	๒๐	๓๓,๕๖๐		
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๕	๒๖,๑๐๐	๑	๕.๕	๒๖,๖๐๐
		๕.๕	๒๖,๖๐๐	๑๑	๓๓,๑๔๐	๐.๕	๑๑.๕	๓๓,๗๗๐		
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๒.๕	๒๖,๔๖๐	๑	๓	๒๗,๑๖๐
		๓	๒๗,๑๖๐	๗	๓๒,๘๕๐	๐.๕	๗.๕	๓๓,๕๕๐		
		อำนวยการ	ห้องถิ่น	๑	๑๕,๔๓๐	๓.๕	๑๗,๕๖๐	๒	๕	๑๘,๙๕๐
		๔	๑๘,๐๑๐	๘	๒๑,๗๑๐	๑.๕	๙	๒๒,๖๒๐		
๘.๕	๒๒,๑๗๐	๑๓	๒๖,๔๖๐	๑	๑๓.๕	๒๖,๘๘๐				
๑๓.๕	๒๖,๙๘๐	๑๘	๓๓,๐๐๐	๐.๕	๑๘.๕	๓๓,๕๖๐				
อำนวยการ	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๔.๕	๒๖,๑๐๐	๑	๕	๒๖,๖๐๐		
๕	๒๖,๖๐๐	๑๐.๕	๓๓,๑๔๐	๐.๕	๑๑	๓๓,๗๗๐				
อำนวยการ	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๒	๒๖,๔๖๐	๑	๒.๕	๒๗,๑๖๐		
๒.๕	๒๗,๑๖๐	๖.๕	๓๒,๘๕๐	๐.๕	๗	๓๓,๕๕๐				
บริหาร	ห้องถิ่น	๑	๑๕,๘๕๐	๓	๑๗,๕๖๐	๒	๔.๕	๑๘,๙๕๐		
๓.๕	๑๘,๐๑๐	๗.๕	๒๑,๗๑๐	๑.๕	๘.๕	๒๒,๖๒๐				
๘	๒๒,๑๗๐	๑๒.๕	๒๖,๔๖๐	๑	๑๓	๒๖,๘๘๐				
๑๓	๒๖,๙๘๐	๑๘.๕	๓๓,๐๐๐	๐.๕	๑๘	๓๓,๕๖๐				
บริหาร	กลาง	๑	๒๒,๗๐๐	๔	๒๖,๑๐๐	๑	๔.๕	๒๖,๖๐๐		
๔.๕	๒๖,๖๐๐	๑๐	๓๓,๑๔๐	๐.๕	๑๐.๕	๓๓,๗๗๐				
บริหาร	สูง	๑	๒๕,๗๗๐	๑.๕	๒๖,๔๖๐	๑	๒	๒๗,๑๖๐		
๒	๒๗,๑๖๐	๕.๕	๓๒,๕๑๐	๐.๕	๖	๓๓,๓๖๐				

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๙	๑๑,๕๑๐	๑๓	๑๓,๕๐๐	๒.๕	๑๕	๑๕,๕๗๐
				๑๓.๕	๑๓,๗๖๐	๑๗	๑๕,๗๒๐	๒	๑๘.๕	๑๖,๖๕๐
				๑๗.๕	๑๖,๐๓๐	๒๐.๕	๑๗,๘๘๐	๑.๕	๒๑.๕	๑๘,๕๘๐
				๒๑	๑๘,๑๔๐	๒๖.๕	๒๑,๗๐๐	๑	๒๗	๒๒,๐๕๐
		๒๗	๒๒,๐๕๐	๓๐	๒๔,๒๗๐	๐.๕	๓๐.๕	๒๔,๖๕๐		
		ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๑๓,๔๗๐	๒	๑๔,๐๗๐	๒	๓.๕	๑๕,๐๕๐
				๒.๕	๑๔,๓๘๐	๔.๕	๑๕,๘๐๐	๑.๕	๕.๕	๑๖,๕๗๐
				๕	๑๖,๑๔๐	๑๐	๑๙,๙๗๐	๑	๑๐.๕	๒๐,๓๖๐
				๑๐.๕	๒๐,๓๖๐	๑๕	๒๔,๒๗๐	๐.๕	๑๕.๕	๒๔,๗๓๐
		ทั่วไป	อาวุโส	๑	๑๘,๐๑๐	๓	๑๙,๘๖๐	๑	๓.๕	๒๐,๓๒๐
				๓.๕	๒๐,๓๒๐	๗.๕	๒๔,๐๑๐	๐.๕	๘	๒๔,๕๙๐
				๗.๕	๒๖,๖๖๐	๑๑.๕	๒๙,๙๗๐	๐.๕	๑๑.๕	๓๐,๓๖๐
๑๑.๕	๓๐,๓๖๐			๑๕.๕	๓๔,๖๗๐	๐.๕	๑๕.๕	๓๕,๑๓๐		
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ปกศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือ เทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๗	๑๐,๘๘๐	๘.๕	๑๑,๓๕๐	๓	๑๑	๑๒,๔๗๐
				๙	๑๑,๕๑๐	๑๒	๑๒,๙๗๐	๒.๕	๑๔	๑๔,๐๓๐
				๑๒.๕	๑๓,๒๓๐	๑๕.๕	๑๔,๘๕๐	๒	๑๗	๑๕,๗๒๐
				๑๖	๑๔,๑๔๐	๑๙.๕	๑๖,๒๖๐	๑.๕	๒๐.๕	๑๖,๘๘๐
		๒๐	๑๖,๕๗๐	๒๔.๕	๒๐,๓๖๐	๑	๒๕	๒๐,๖๕๐		
		๒๕	๒๐,๖๕๐	๒๙	๒๓,๕๒๐	๐.๕	๒๙.๕	๒๓,๙๐๐		
		ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๑๓,๔๗๐	๓.๕	๑๕,๐๕๐	๑.๕	๔.๕	๑๕,๘๐๐
				๔	๑๕,๘๐๐	๙	๑๙,๒๐๐	๑	๙.๕	๑๙,๕๘๐
				๙.๕	๑๙,๕๘๐	๑๔	๒๓,๓๗๐	๐.๕	๑๔.๕	๒๓,๘๒๐
				๑๔	๒๓,๓๗๐	๑๘.๕	๒๗,๖๗๐	๐.๕	๑๘.๕	๒๘,๑๓๐
		ทั่วไป	อาวุโส	๑	๑๘,๐๑๐	๒.๕	๑๘,๔๑๐	๑	๓	๑๘,๘๖๐
				๓	๑๙,๘๖๐	๗	๒๓,๕๕๐	๐.๕	๗.๕	๒๔,๐๑๐
๗.๕	๒๓,๕๕๐			๑๑.๕	๒๗,๖๗๐	๐.๕	๑๑.๕	๒๘,๑๓๐		
๑๑.๕	๒๗,๖๗๐			๑๕.๕	๓๑,๓๗๐	๐.๕	๑๕.๕	๓๑,๘๒๐		
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓	๙,๕๔๐	๙.๕	๑๑,๓๐๐	๒.๕	๑๑	๑๒,๔๗๐
				๑๐	๑๑,๙๖๐	๑๔.๕	๑๔,๓๑๐	๑.๕	๑๕.๕	๑๔,๘๕๐
				๑๕	๑๕,๕๗๐	๒๒	๑๘,๗๘๐	๑	๒๒.๕	๑๙,๑๐๐
				๒๒.๕	๑๙,๑๐๐	๒๕.๕	๒๑,๐๒๐	๐.๕	๒๖	๒๑,๓๖๐
		ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๑๓,๔๗๐	๒	๑๔,๐๗๐	๑.๕	๓	๑๔,๖๘๐
				๒.๕	๑๔,๓๘๐	๕.๕	๑๖,๕๗๐	๑	๖	๑๖,๙๒๐
				๖	๑๖,๙๒๐	๑๑.๕	๒๑,๓๗๐	๐.๕	๑๒	๒๑,๖๒๐
				๑๑.๕	๒๑,๓๗๐	๑๕.๕	๒๔,๖๗๐	๐.๕	๑๕.๕	๒๕,๑๓๐
		ทั่วไป	อาวุโส	๑	๑๘,๐๑๐	๔.๕	๒๑,๒๔๐	๐.๕	๕	๒๑,๗๐๐
				๔.๕	๒๑,๒๔๐	๘.๕	๒๔,๕๑๐	๐.๕	๘.๕	๒๕,๐๑๐
				๘.๕	๒๔,๕๑๐	๑๒.๕	๒๗,๘๒๐	๐.๕	๑๒.๕	๒๘,๑๓๐
				๑๒.๕	๒๗,๘๒๐	๑๖.๕	๓๑,๓๗๐	๐.๕	๑๖.๕	๓๑,๘๒๐
๑๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นและ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตร เปรียญธรรมประโยค ๖ - ๘	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑	๘,๗๕๐	๘	๑๑,๒๐๐	๒.๕	๑๐	๑๑,๘๖๐
				๘.๕	๑๑,๓๕๐	๙	๑๑,๕๑๐	๒	๑๐.๕	๑๒,๒๒๐
				๙.๕	๑๑,๗๐๐	๑๒.๕	๑๓,๒๓๐	๑.๕	๑๓.๕	๑๓,๗๖๐
				๑๓	๑๓,๕๐๐	๒๐.๕	๑๗,๘๘๐	๑	๒๑	๑๘,๑๙๐
		๒๑	๑๘,๑๙๐	๒๔.๕	๒๐,๓๖๐	๐.๕	๒๕	๒๐,๖๕๐		
		ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๑๓,๔๗๐	๔.๕	๑๕,๘๐๐	๑	๕	๑๖,๑๕๐
				๔.๕	๑๕,๘๐๐	๘.๕	๑๘,๑๓๐	๐.๕	๘.๕	๑๘,๖๘๐
				๘.๕	๑๘,๑๓๐	๑๒.๕	๒๐,๓๖๐	๐.๕	๑๒.๕	๒๐,๖๕๐
				๑๒.๕	๒๐,๖๕๐	๑๖.๕	๒๓,๙๐๐	๐.๕	๑๖.๕	๒๔,๑๓๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			ขั้น	อัตรา
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๑	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ เวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มี กำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒๕.๕	๒๖,๕๐๐	๓	๒๘	๒๘,๖๙๐
				๒๖	๒๖,๙๒๐	๒๗	๒๗,๘๐๐	๒.๕	๒๘.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๒๘	๒๘,๖๙๐		ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๘.๕	๒๘,๑๓๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๙๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๙)*	๓๒,๔๔๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๒๐.๕)*	๓๔,๑๑๐	๒	ชก.(๒๒)*	๓๕,๗๗๐
				ชก.(๒๑)*	๓๔,๖๘๐	ชก.(๒๕)*	๓๘,๐๘๐	๑.๕	ชก.(๒๖)*	๔๐,๒๖๐
		ชก.(๒๕.๕)*	๓๙,๖๓๐	ชก.(๓๐.๕)*	๔๖,๔๙๐	๑	ชก.(๓๑)*	๔๗,๒๔๐		
		ชก.(๓๑)*	๔๗,๒๔๐	ชก.(๓๒)*	๔๘,๗๔๐	๐.๕	ชก.(๓๒.๕)*	๔๙,๔๘๐		
		วิชาการ	ชำนาญการ	๑๑.๕	๒๔,๔๙๐	๑๔.๕	๔๗,๔๘๐	๒.๕	๑๖.๕	๒๙,๖๘๐
				๑๕	๒๘,๐๓๐	๒๐.๕	๓๔,๑๑๐	๒	๒๒	๓๕,๗๗๐
				๒๑	๓๔,๖๘๐	๒๕	๓๙,๐๘๐	๑.๕	๒๖	๔๐,๒๖๐
				๒๕.๕	๓๙,๖๓๐	๓๐.๕	๔๖,๔๙๐	๑	๓๑	๔๗,๒๔๐
				๓๑	๔๗,๒๔๐	๓๒	๔๘,๗๔๐	๐.๕	๓๒.๕	๔๙,๔๘๐
				๓๒.๕	๔๙,๔๘๐	ชพ.(๒๕)	๕๔,๐๘๐	๐.๕	ชพ.(๒๓)*	๕๐,๖๗๐
		ชพ.(๒๒.๕)	๔๔,๘๓๐	ชพ.(๒๕)	๕๔,๐๘๐	๐.๕	ชพ.(๒๕.๕)	๕๔,๙๖๐		
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๓.๕	๒๔,๔๐๐	๕.๕	๒๖,๖๖๐	๒.๕	๗.๕	๒๘,๙๓๐
				๖	๒๗,๒๓๐	๙.๕	๓๑,๒๙๐	๒	๑๑	๓๓,๑๔๐
				๑๐	๓๑,๙๐๐	๑๕	๓๘,๕๐๐	๑.๕	๑๖	๓๙,๘๘๐
				๑๕.๕	๓๙,๑๙๐	๑๙	๔๔,๑๓๐	๑	๑๙.๕	๔๔,๙๓๐
				๑๙.๕	๔๔,๙๓๐	๒๕	๕๔,๐๘๐	๐.๕	๒๕.๕	๕๕,๙๖๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๔.๕	๒๙,๒๘๐	๒	๖	๓๑,๔๐๐
				๕	๒๙,๙๘๐	๙.๕	๓๖,๔๑๐	๑.๕	๑๐.๕	๓๗,๘๘๐
				๑๐	๓๗,๑๒๐	๑๔.๕	๔๔,๑๓๐	๑	๑๕	๔๔,๙๓๐
				๑๕	๔๔,๙๓๐	๒๐.๕	๕๓,๘๘๐	๐.๕	๒๑	๕๕,๗๐๐
		อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๑๑	๒๔,๔๙๐	๑๔	๔๗,๔๘๐	๒.๕	๑๖	๒๙,๖๘๐
				๑๕.๕	๒๘,๐๓๐	๒๐	๓๔,๑๑๐	๒	๒๒.๕	๓๕,๗๗๐
๒๐.๕	๓๔,๖๘๐			๒๕.๕	๓๙,๐๘๐	๑.๕	๒๕.๕	๔๐,๒๖๐		
๒๕	๓๙,๖๓๐			๓๐	๔๖,๔๙๐	๑	๓๐.๕	๔๗,๒๔๐		
๓๐.๕	๔๗,๒๔๐			๓๒	๔๘,๗๔๐	๐.๕	๓๒.๕	๕๐,๑๗๐		
๓๒.๕	๕๐,๑๗๐						ชก.(๒๒.๕)*	๕๐,๖๗๐		
ชก.(๒๒.๕)*	๕๐,๖๗๐			ชก.(๒๔.๕)*	๕๔,๐๘๐	๐.๕	ชก.(๒๕)*	๕๔,๙๖๐		
อำนวยการ ท้องถิ่น	กลาง	๓	๒๔,๕๐๐	๕	๒๖,๖๖๐	๒.๕	๗	๒๘,๙๓๐		
		๕.๕	๒๗,๒๓๐	๙	๓๑,๒๙๐	๒	๑๐.๕	๓๓,๑๔๐		
		๙.๕	๓๑,๙๐๐	๑๔.๕	๓๘,๕๐๐	๑.๕	๑๕.๕	๓๙,๘๘๐		
		๑๕	๓๙,๑๙๐	๑๙	๔๔,๑๓๐	๑	๑๙	๔๔,๙๓๐		
		๑๙	๔๔,๙๓๐	๒๔.๕	๕๔,๐๘๐	๐.๕	๒๕	๕๕,๙๖๐		

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนชั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ชั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น				อัตรา
๓	วุฒิปดหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ เวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มี กำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม (ต่อ)	อำนวยการ ท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๔	๒๙,๒๘๐	๒	๕.๕	๓๑,๔๐๐
				๔.๕	๒๙,๙๘๐	๕	๓๖,๔๑๐	๑.๕	๑๐	๓๗,๘๘๐
				๙.๕	๓๗,๑๒๐	๑๔	๔๔,๑๓๐	๑	๑๔.๕	๔๔,๙๓๐
				๑๔.๕	๔๔,๙๓๐	๒๐	๕๓,๘๙๐	๐.๕	๒๐.๕	๕๔,๗๐๐

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำนวนตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้รับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น				อัตรา
๒	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒.๕	๒๔,๐๕๐	๒๕.๕	๒๖,๕๐๐	๓	๒๘	๒๘,๖๕๐
				๒๖	๒๖,๙๒๐	๒๗	๒๗,๘๐๐	๒.๕	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๒๘	๒๘,๖๙๐		ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๘.๕	๒๙,๑๓๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๙๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๙)*	๓๒,๔๕๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๒๐.๕)*	๓๔,๑๑๐	๒	ชก.(๒๒)*	๓๕,๗๗๐
				ชก.(๒๑)*	๓๔,๖๘๐	ชก.(๒๕)*	๓๙,๐๘๐	๓.๕	ชก.(๒๖)*	๔๐,๒๖๐
		ชก.(๒๕.๕)*	๓๙,๖๓๐	ชก.(๓๐.๕)*	๔๖,๔๙๐	๓	ชก.(๓๑)*	๔๗,๒๕๐		
		ชก.(๓๓)*	๔๗,๒๕๐	ชก.(๓๖)*	๔๘,๗๕๐	๐.๕	ชก.(๓๒.๕)*	๔๙,๔๘๐		
		วิชาการ	ชำนาญการ	๑๑.๕	๒๔,๔๙๐	๑๔.๕	๔๗,๔๘๐	๒.๕	๑๖.๕	๒๙,๖๘๐
				๑๕	๒๘,๐๓๐	๒๐.๕	๓๔,๑๑๐	๒	๒๒	๓๕,๗๗๐
				๒๑	๓๔,๖๘๐	๒๕	๓๙,๐๘๐	๑.๕	๒๖	๔๐,๒๖๐
				๒๕.๕	๓๙,๖๓๐	๓๐.๕	๔๖,๔๙๐	๑	๓๑	๔๗,๒๕๐
				๓๑	๔๗,๒๕๐	๓๖	๔๘,๗๕๐	๐.๕	๓๒.๕	๔๙,๔๘๐
				๓๒.๕	๔๘,๘๘๐				ชพ.(๒๓)*	๕๐,๖๗๐
		ชพ.(๒๒.๕)*	๔๙,๘๓๐	ชพ.(๒๕)*	๕๕,๐๙๐	๐.๕	ชพ.(๒๕.๕)*	๕๕,๙๖๐		
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๓.๕	๒๔,๔๐๐	๕.๕	๒๖,๖๖๐	๒.๕	๗.๕	๒๘,๙๓๐
				๖	๒๗,๒๓๐	๘.๕	๓๑,๒๙๐	๒	๑๑	๓๓,๑๔๐
				๑๐	๓๑,๙๐๐	๑๕	๓๘,๕๐๐	๑.๕	๑๖	๓๙,๘๘๐
				๑๕.๕	๓๙,๑๙๐	๑๙	๔๔,๑๓๐	๑	๑๙.๕	๔๕,๙๓๐
		๑๙.๕	๔๕,๙๓๐	๒๕	๕๕,๐๙๐	๐.๕	๒๕.๕	๕๕,๙๖๐		
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๙,๔๐๐	๔.๕	๒๙,๒๘๐	๒	๖	๓๑,๔๐๐
				๕	๒๙,๙๘๐	๙.๕	๓๖,๔๑๐	๑.๕	๑๐.๕	๓๗,๘๘๐
				๑๐	๓๗,๑๒๐	๑๔.๕	๔๔,๑๓๐	๓	๑๕	๔๕,๙๓๐
				๑๕	๔๔,๙๓๐	๒๐.๕	๕๓,๘๘๐	๐.๕	๒๑	๕๕,๙๖๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๑๑	๒๔,๔๙๐	๑๔	๔๗,๔๘๐	๒.๕	๑๖	๒๙,๖๘๐
				๑๔.๕	๒๘,๐๓๐	๒๐	๓๔,๑๑๐	๒	๒๑.๕	๓๕,๗๗๐
๒๐.๕	๓๔,๖๘๐			๒๕.๕	๓๙,๐๘๐	๑.๕	๒๕.๕	๔๐,๒๖๐		
๒๕	๓๙,๖๓๐			๓๐	๔๖,๔๙๐	๑	๓๐.๕	๔๗,๒๕๐		
๓๐.๕	๔๗,๒๕๐			๓๖	๔๘,๗๕๐	๐.๕	๓๒.๕	๕๐,๑๗๐		
๓๒.๕	๕๐,๑๗๐						อก.(๒๒.๕)*	๕๐,๖๗๐		
อก.(๒๒.๕)*	๕๐,๖๗๐	อก.(๒๔.๕)*	๕๕,๐๙๐	๐.๕	อก.(๒๕)*	๕๕,๙๖๐				
อำนวยการ	ท้องถิ่น	๓	๒๔,๔๐๐	๕	๒๖,๖๖๐	๒.๕	๗	๒๘,๙๓๐		
		๕.๕	๒๗,๒๓๐	๙	๓๑,๒๙๐	๒	๑๐.๕	๓๓,๑๔๐		
		๙.๕	๓๑,๙๐๐	๑๔.๕	๓๘,๕๐๐	๑.๕	๑๕.๕	๓๙,๘๘๐		
		๑๕	๓๙,๑๙๐	๑๘.๕	๔๔,๑๓๐	๑	๑๙	๔๕,๙๓๐		
		๑๙	๔๕,๙๓๐	๒๔.๕	๕๕,๐๙๐	๐.๕	๒๔	๕๕,๙๖๐		

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๒	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ เวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มี กำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม (ต่อ)	อำนวยการ ท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๔	๒๙,๒๘๐	๒	๕.๕	๓๑,๔๐๐
				๔.๕	๒๙,๙๘๐	๕	๓๖,๔๑๐	๑.๕	๑๐	๓๗,๘๘๐
				๘.๕	๓๗,๑๒๐	๑๔	๔๔,๑๓๐	๑	๑๔.๕	๔๔,๙๓๐
				๑๔.๕	๔๔,๙๓๐	๒๐	๕๓,๘๙๐	๐.๕	๒๐.๕	๕๔,๗๐๐

วิมล

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)				
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา			
				ขั้น	อัตรา	ขั้น				อัตรา		
๓	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ เวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาวิชาที่มี กำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑.๕	๒๓,๓๕๐	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐	๓	๒๗	๒๗,๘๐๐		
				๒๕	๒๖,๐๘๐	๒๗	๒๗,๘๐๐	๒.๕	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐		
				๒๗.๕	๒๘,๒๕๐				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐		
				๒๘	๒๘,๖๕๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๕๐		
				๒๘.๕	๒๙,๑๓๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๕๐		
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐		
				๒๙.๕	๓๐,๒๐๐				ชก.(๑๙)*	๓๒,๕๕๐		
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๘.๕)*	๓๓,๐๐๐	๒	ชก.(๒๑)*	๓๔,๖๘๐		
				ชก.(๒๐)*	๓๓,๕๖๐	ชก.(๒๔.๕)*	๓๘,๕๒๐	๑.๕	ชก.(๒๕.๕)*	๓๙,๖๓๐		
				ชก.(๒๕)*	๓๘,๐๘๐	ชก.(๒๙)*	๔๔,๒๘๐	๑	ชก.(๒๙.๕)*	๔๔,๙๕๐		
		ชก.(๒๙.๕)*	๔๔,๙๕๐	ชก.(๓๒)*	๔๘,๗๕๐	๐.๕	ชก.(๓๒.๕)*	๔๘,๕๘๐				
		วิชาการ	ชำนาญการ	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐	๑๔	๒๖,๙๘๐	๒.๕	๑๖	๒๙,๑๑๐		
				๑๔.๕	๒๗,๔๘๐	๑๘.๕	๓๓,๐๐๐	๒	๒๑	๓๔,๖๘๐		
				๒๐	๓๓,๕๖๐	๒๔.๕	๓๘,๕๒๐	๑.๕	๒๕.๕	๓๙,๖๓๐		
				๒๕	๓๘,๐๘๐	๒๙	๔๔,๒๘๐	๑	๒๙.๕	๔๔,๙๕๐		
				๒๙.๕	๔๔,๙๕๐	๓๒	๔๘,๗๕๐	๐.๕	๓๒.๕	๔๙,๕๘๐		
				๓๒.๕	๔๙,๕๘๐				ชพ.(๒๒.๕)*	๔๙,๘๓๐		
				ชพ.(๒๒.๕)*	๔๙,๘๓๐	ชพ.(๒๔.๕)*	๕๓,๒๓๐	๐.๕	ชพ.(๒๔.๕)*	๕๔,๐๘๐		
				วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๓	๒๓,๘๓๐	๔.๕	๒๕,๕๓๐	๒.๕	๖.๕	๒๗,๘๐๐
						๕	๒๖,๑๐๐	๙	๓๐,๖๙๐	๒	๑๐.๕	๓๒,๕๑๐
						๙.๕	๓๑,๒๙๐	๑๓	๓๕,๗๖๐	๑.๕	๑๔	๓๗,๑๓๐
		๑๓.๕	๓๖,๔๕๐			๑๘.๕	๔๓,๓๐๐	๑	๑๘	๔๕,๑๓๐		
		๑๘	๔๔,๑๓๐	๒๔.๕	๕๓,๒๓๐	๐.๕	๒๕	๕๕,๐๘๐				
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๙,๔๐๐	๓	๒๗,๑๖๐	๒	๔.๕	๒๙,๒๘๐		
				๓.๕	๒๗,๘๕๐	๙	๓๕,๖๙๐	๑.๕	๓๐	๓๗,๑๒๐		
				๙.๕	๓๖,๔๑๐	๑๔	๔๓,๓๑๐	๑	๑๔.๕	๔๕,๑๓๐		
				๑๔.๕	๔๔,๑๓๐	๒๐	๕๓,๐๘๐	๐.๕	๒๐.๕	๕๓,๘๙๐		
		อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๑๐	๒๓,๕๕๐	๑๓.๕	๒๖,๙๘๐	๒.๕	๑๕.๕	๒๙,๑๑๐		
๑๔	๒๗,๔๘๐			๑๘	๓๓,๐๐๐	๒	๒๐.๕	๓๔,๖๘๐				
๑๘.๕	๓๓,๕๖๐			๒๔	๓๘,๕๒๐	๑.๕	๒๕	๓๙,๖๓๐				
๒๔.๕	๓๘,๐๘๐			๒๘.๕	๔๔,๒๘๐	๑	๒๙	๔๔,๙๕๐				
๒๙	๔๔,๙๕๐			๓๒	๔๘,๗๕๐	๐.๕	๓๒.๕	๕๐,๑๗๐				
๓๒.๕	๕๐,๑๗๐						อก.(๒๒.๕)*	๕๐,๖๗๐				
อก.(๒๒.๕)*	๕๐,๖๗๐			อก.(๒๔.๕)*	๕๓,๒๓๐	๐.๕	อก.(๒๔.๕)*	๕๔,๐๘๐				
อำนวยการ ท้องถิ่น	กลาง	๒.๕	๒๓,๘๓๐	๔	๒๕,๕๓๐	๒.๕	๖	๒๗,๘๐๐				
		๔.๕	๒๖,๑๐๐	๘.๕	๓๐,๖๙๐	๒	๑๐	๓๒,๕๑๐				
		๙	๓๑,๒๙๐	๑๒.๕	๓๕,๗๖๐	๑.๕	๑๓.๕	๓๗,๑๓๐				
		๑๓	๓๖,๔๕๐	๑๘	๔๓,๓๐๐	๑	๑๘.๕	๔๕,๑๓๐				
		๑๘.๕	๔๔,๑๓๐	๒๔	๕๓,๒๓๐	๐.๕	๒๔.๕	๕๕,๐๘๐				

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนชั้น ที่ได้รับ	ชั้นที่ได้รับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๓	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ เวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาวิชาที่มี กำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม (ต่อ)	อำนวยการ ท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๒.๕	๒๗,๑๖๐	๒	๔	๒๕,๒๘๐
				๓	๒๗,๘๕๐	๘.๕	๓๕,๖๘๐	๑.๕	๙.๕	๓๗,๑๒๐
				๕	๓๖,๔๑๐	๑๓.๕	๔๓,๓๑๐	๑	๑๔	๔๔,๑๓๐
				๑๔	๔๔,๑๓๐	๑๙.๕	๕๓,๐๘๐	๐.๕	๒๐	๕๓,๘๙๐

อ.ท.

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับการปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้รับปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น				อัตรา
๔	วุฒิบัณฑิตหรือหนังสืออนุมัติบัณฑิตแสดง ความรู้ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาวิชาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรม ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญา ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับ ใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐	๓	๒๗	๒๗,๘๐๐
				๒๕	๒๖,๐๘๐	๒๗	๒๗,๘๐๐	๒.๕	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๗.๕	๒๘,๒๕๐				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐
				๒๘	๒๘,๖๙๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๘.๕	๒๙,๑๓๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๕๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐
				๒๙.๕	๓๐,๒๐๐				ชก.(๑๙)*	๓๒,๔๕๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๘.๕)*	๓๓,๐๐๐	๒	ชก.(๒๑)*	๓๔,๖๘๐
				ชก.(๒๐)*	๓๓,๕๖๐	ชก.(๒๔.๕)*	๓๘,๕๒๐	๑.๕	ชก.(๒๕.๕)*	๓๙,๖๓๐
				ชก.(๒๕)*	๓๙,๐๘๐	ชก.(๒๙)*	๔๔,๒๘๐	๑	ชก.(๒๙.๕)*	๔๔,๙๙๐
		ชก.(๒๙.๕)*	๔๔,๙๙๐	ชก.(๓๒)*	๔๘,๗๕๐	๐.๕	ชก.(๓๒.๕)*	๔๙,๔๘๐		
		วิชาการ	ชำนาญการ	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐	๑๔	๒๖,๙๘๐	๒.๕	๑๖	๒๙,๑๑๐
				๑๔.๕	๒๗,๘๘๐	๑๙.๕	๓๓,๐๐๐	๒	๒๑	๓๔,๖๘๐
				๒๐	๓๓,๕๖๐	๒๔.๕	๓๘,๕๒๐	๑.๕	๒๕.๕	๓๙,๖๓๐
				๒๕	๓๙,๐๘๐	๒๙	๔๔,๒๘๐	๑	๒๙.๕	๔๔,๙๙๐
				๒๙.๕	๔๔,๙๙๐	๓๒	๔๘,๗๕๐	๐.๕	๓๒.๕	๔๙,๔๘๐
				๓๒.๕	๔๙,๔๘๐				ชพ.(๒๒.๕)*	๔๙,๘๓๐
				ชพ.(๒๒.๕)*	๔๙,๘๓๐	ชพ.(๒๔.๕)*	๕๓,๒๓๐	๐.๕	ชพ.(๒๕)*	๕๔,๐๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๓	๒๓,๘๓๐	๕.๕	๒๕,๕๓๐	๒.๕	๖.๕	๒๗,๘๐๐
				๕	๒๖,๑๐๐	๙	๓๐,๖๘๐	๒	๑๐.๕	๓๒,๕๑๐
				๙.๕	๓๑,๒๙๐	๑๓	๓๕,๗๖๐	๑.๕	๑๔	๓๗,๑๓๐
				๑๓.๕	๓๖,๕๕๐	๑๘.๕	๔๓,๓๐๐	๑	๑๙	๔๕,๑๓๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑๔	๔๔,๑๓๐	๒๔.๕	๕๓,๒๓๐	๐.๕	๒๕	๕๕,๐๘๐
				๑	๒๕,๔๐๐	๓	๒๗,๑๖๐	๒	๔.๕	๒๙,๒๘๐
				๓.๕	๒๗,๘๕๐	๙	๓๕,๖๘๐	๑.๕	๑๐	๓๗,๑๒๐
				๙.๕	๓๖,๕๑๐	๑๔	๔๓,๓๐๐	๑	๑๘.๕	๔๕,๑๓๐
		อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๑๐.๕	๔๔,๑๓๐	๒๐	๕๓,๒๓๐	๐.๕	๒๐.๕	๕๕,๐๘๐
				๑๐	๒๓,๕๕๐	๑๓.๕	๒๖,๙๘๐	๒.๕	๑๕.๕	๒๙,๑๑๐
๑๔	๒๗,๘๘๐			๑๙	๓๓,๐๐๐	๒	๒๐.๕	๓๔,๖๘๐		
๑๘.๕	๓๓,๕๖๐			๒๔	๓๘,๕๒๐	๑.๕	๒๕	๓๙,๖๓๐		
๒๔.๕	๓๙,๐๘๐			๒๘.๕	๔๔,๒๘๐	๑	๒๙	๔๔,๙๙๐		
๒๙	๔๔,๙๙๐			๓๒	๔๘,๗๕๐	๐.๕	๓๒.๕	๕๐,๑๗๐		
๓๒.๕	๕๐,๑๗๐						อก.(๒๒.๕)*	๕๐,๖๗๐		
อก.(๒๒.๕)*	๕๐,๖๗๐	อก.(๒๔)*	๕๓,๒๓๐	๐.๕	อก.(๒๔.๕)*	๕๔,๐๘๐				
อำนาจการ ท้องถิ่น	กลาง	๒.๕	๒๓,๘๓๐	๔	๒๕,๕๓๐	๒.๕	๖	๒๗,๘๐๐		
		๔.๕	๒๖,๑๐๐	๘.๕	๓๐,๖๘๐	๒	๑๐	๓๒,๕๑๐		
		๘	๓๑,๒๙๐	๑๒.๕	๓๕,๗๖๐	๑.๕	๑๓.๕	๓๗,๑๓๐		
		๑๓	๓๖,๕๕๐	๑๘	๔๓,๓๐๐	๑	๑๘.๕	๔๕,๑๓๐		
		๑๘.๕	๔๔,๑๓๐	๒๔	๕๓,๒๓๐	๐.๕	๒๔.๕	๕๕,๐๘๐		

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวนตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้รับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น				อัตรา
๔	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดง ความรู้ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทย์สภา ในสาขาวิชาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรม ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญา ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับ ใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม (ต่อ)	อำนวยการ ท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๒.๕	๒๗,๑๖๐	๒	๔	๒๘,๒๘๐
				๓	๒๗,๘๕๐	๘.๕	๓๕,๖๙๐	๑.๕	๙.๕	๓๗,๑๒๐
				๙	๓๖,๔๑๐	๑๓.๕	๔๓,๓๑๐	๑	๑๔	๔๔,๑๓๐
				๑๕	๔๔,๑๓๐	๑๘.๕	๕๓,๐๘๐	๐.๕	๒๐	๕๓,๘๙๐

สม.

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)						จำนวนชั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ชั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น		อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา				
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐	๓	๒๗	๒๗,๘๐๐	
				๒๕	๒๖,๐๘๐	๒๗	๒๗,๘๐๐		๒.๕	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	ชก.(๑๗)*	๓๓,๐๐๐		๒	ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐
				๒๘	๒๘,๖๙๐					ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๘.๕	๒๙,๑๓๐					ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐					ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๑๐					ชก.(๑๙)*	๓๒,๔๒๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐					ชก.(๑๙.๕)*	๓๓,๐๐๐
		ชก.(๒๐)*	๓๓,๕๖๐	ชก.(๒๐.๕)*	๓๖,๑๐๐	๓.๕	ชก.(๒๐.๕)*	๓๙,๖๓๐			
		ชก.(๒๕)*	๓๙,๐๘๐	ชก.(๒๕)*	๔๔,๒๘๐	๑	ชก.(๒๕.๕)*	๔๕,๙๗๐			
		ชก.(๒๕.๕)*	๔๔,๙๗๐	ชก.(๓๐)*	๕๘,๗๕๐	๐.๕	ชก.(๓๐.๕)*	๕๙,๕๘๐			
		วิชาการ	ชำนาญการ	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐	๑๔	๒๖,๙๘๐	๒.๕	๑๖	๒๙,๑๑๐	
				๑๔.๕	๒๗,๔๘๐	๑๙.๕	๓๓,๐๐๐		๒	๒๑	๓๔,๖๘๐
				๒๐	๓๓,๕๖๐	๒๔.๕	๓๘,๕๒๐		๑.๕	๒๕.๕	๓๙,๖๓๐
				๒๕	๓๙,๐๘๐	๒๙	๔๔,๒๘๐		๑	๒๙.๕	๔๕,๙๗๐
				๒๙.๕	๔๔,๙๗๐	๓๒	๔๘,๗๕๐		๐.๕	๓๒.๕	๕๑,๕๘๐
				ชพ.(๒๒.๕)*	๔๙,๕๘๐	ชพ.(๒๒.๕)*	๕๓,๒๓๐		๐.๕	ชพ.(๒๒.๕)*	๕๙,๘๓๐
		ชพ.(๒๕.๕)*	๕๙,๘๓๐	ชพ.(๒๕.๕)*	๖๓,๒๓๐	๐.๕	ชพ.(๒๕.๕)*	๖๙,๐๘๐			
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๓	๒๓,๘๓๐	๔.๕	๒๕,๕๓๐	๒.๕	๖.๕	๒๗,๘๐๐	
				๕	๒๖,๑๐๐	๙	๓๐,๖๙๐		๒	๑๐.๕	๓๒,๕๑๐
				๙.๕	๓๑,๒๙๐	๑๓	๓๕,๗๖๐		๑.๕	๑๔	๓๗,๑๓๐
				๑๓.๕	๓๖,๔๕๐	๑๘.๕	๔๓,๓๐๐		๑	๑๘	๔๕,๑๓๐
		๑๙	๔๔,๑๓๐	๒๔.๕	๕๓,๒๓๐	๐.๕	๒๕	๕๕,๐๘๐			
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๓	๒๗,๑๖๐	๒	๔.๕	๒๙,๒๘๐	
				๓.๕	๒๗,๘๕๐	๙	๓๕,๖๙๐		๑.๕	๑๐	๓๗,๑๒๐
				๙.๕	๓๖,๔๑๐	๑๔	๔๓,๓๐๐		๑	๑๘.๕	๔๕,๑๓๐
		๑๔.๕	๔๔,๑๓๐	๒๐	๕๓,๒๓๐	๐.๕	๒๐.๕	๕๓,๘๙๐			
		อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๑๐	๒๓,๕๕๐	๑๓.๕	๒๖,๙๘๐	๒.๕	๑๔.๕	๒๙,๑๑๐	
๑๔	๒๗,๔๘๐			๑๘	๓๓,๐๐๐	๒	๒๐.๕		๓๔,๖๘๐		
๑๘.๕	๓๓,๕๖๐			๒๔	๓๘,๕๒๐	๑.๕	๒๕		๓๙,๖๓๐		
๒๔.๕	๓๙,๐๘๐			๒๘.๕	๔๔,๒๘๐	๑	๒๙		๔๕,๙๗๐		
๒๙	๔๔,๙๗๐			๓๒	๔๘,๗๕๐	๐.๕	๓๒.๕		๕๐,๑๗๐		
๓๒.๕	๕๐,๑๗๐			ชก.(๒๒.๕)*	๕๐,๖๗๐	๐.๕	ชก.(๒๒.๕)*		๕๐,๖๗๐		
ชก.(๒๒.๕)*	๕๐,๖๗๐	ชก.(๒๕)*	๕๓,๒๓๐	๐.๕	ชก.(๒๕.๕)*	๕๙,๐๘๐					
อำนาจการ ท้องถิ่น	กลาง	๒.๕	๒๓,๘๓๐	๔	๒๕,๕๓๐	๒.๕	๖	๒๗,๘๐๐			
		๔.๕	๒๖,๑๐๐	๘.๕	๓๐,๖๙๐		๒	๑๐	๓๒,๕๑๐		
		๙	๓๑,๒๙๐	๑๒.๕	๓๕,๗๖๐		๑.๕	๑๓.๕	๓๗,๑๓๐		
		๑๓	๓๖,๔๕๐	๑๘	๔๓,๓๐๐		๑	๑๘.๕	๔๕,๑๓๐		
๑๘.๕	๔๔,๑๓๐	๒๔	๕๓,๒๓๐	๐.๕	๒๕.๕	๕๕,๐๘๐					

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้น ที่ได้รับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			ขั้น	อัตรา
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า (ต่อ)	อำนาจการ ท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๒.๕	๒๗,๑๖๐	๒	๔	๒๙,๒๘๐
				๓	๒๗,๘๕๐	๘.๕	๓๕,๖๙๐	๑.๕	๙.๕	๓๗,๑๒๐
				๙	๓๖,๔๑๐	๑๓.๕	๔๓,๓๑๐	๑	๑๔	๔๔,๑๓๐
				๑๔	๔๔,๑๓๐	๑๙.๕	๕๓,๐๘๐	๐.๕	๒๐	๕๓,๘๙๐
		บริหาร ท้องถิ่น	ต่ำ	๙.๕	๒๓,๕๕๐	๑๓	๒๖,๙๘๐	๒.๕	๑๕	๒๙,๑๑๐
				๑๓.๕	๒๗,๔๘๐	๑๘.๕	๓๓,๐๐๐	๒	๒๐	๓๔,๖๘๐
				๑๘	๓๓,๕๖๐	๒๓.๕	๓๘,๕๒๐	๑.๕	๒๔.๕	๓๙,๖๓๐
				๒๔	๓๙,๐๘๐	๒๘	๔๔,๒๘๐	๑	๒๘.๕	๔๔,๙๙๐
				๒๘.๕	๔๕,๙๙๐	๓๒	๕๐,๑๗๐	๐.๕	๓๒.๕	๕๑,๑๘๐
				๓๒.๕	๕๑,๑๘๐	๓๖	๕๖,๒๖๐	๐.๕	๓๖.๕	๕๖,๒๖๐
		บริหาร ท้องถิ่น	กลาง	๒	๒๓,๘๓๐	๓.๕	๒๕,๕๓๐	๒.๕	๕.๕	๒๗,๘๐๐
				๔	๒๖,๑๐๐	๘	๓๐,๖๙๐	๒	๙.๕	๓๒,๕๑๐
				๘.๕	๓๑,๒๙๐	๑๒	๓๕,๗๖๐	๑.๕	๑๓	๓๗,๑๓๐
				๑๒.๕	๓๖,๔๕๐	๑๗.๕	๔๓,๓๐๐	๑	๑๘	๔๔,๑๓๐
		บริหาร ท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๗๗๐	๒	๒๗,๑๖๐	๒	๓.๕	๒๙,๒๘๐
				๒.๕	๒๗,๘๕๐	๕	๓๑,๖๕๐	๑.๕	๖	๓๓,๓๖๐
๕.๕	๓๒,๕๑๐			๑๒	๔๓,๘๑๐	๑	๑๒.๕	๔๔,๖๘๐		
๑๒.๕	๔๔,๖๘๐			๑๗	๕๓,๐๘๐	๐.๕	๑๗.๕	๕๔,๐๘๐		

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้น ที่ได้รับการปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			ขั้น	อัตรา
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖	๑๙,๔๘๐	๑๙	๒๑,๕๐๐	๓	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐
				๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒.๕	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
				๒๓	๒๔,๔๘๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๒	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐
				๒๖.๕	๒๗,๓๕๐	๒๘	๒๘,๖๙๐	๓.๕	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๘.๕	๒๗,๘๐๐	๒๙	๒๙,๕๗๐		ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐	๑.๕	ชก.(๑๙)*	๓๒,๔๕๐
				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐	ชก.(๒๒.๕)*	๓๖,๓๑๐	๓	ชก.(๒๓)*	๓๖,๘๖๐
		ชก.(๒๓)*	๓๖,๘๖๐	ชก.(๒๘.๕)*	๔๓,๕๘๐	๐.๕	ชก.(๒๔)*	๔๔,๒๘๐		
		วิชาการ	ชำนาญการ	๖.๕	๑๘,๘๖๐	๘.๕	๒๑,๗๑๐	๒.๕	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐
				๙	๒๒,๑๗๐	๑๓.๕	๒๖,๔๖๐	๒	๑๕	๒๘,๐๓๐
				๑๔	๒๖,๙๘๐	๑๘	๓๑,๓๔๐	๑.๕	๑๙	๓๒,๔๕๐
				๑๘.๕	๓๑,๘๘๐	๒๒.๕	๓๖,๓๑๐	๑	๒๓	๓๖,๘๖๐
			๒๓	๓๖,๘๖๐	๒๘.๕	๔๓,๕๘๐	๐.๕	๒๙	๔๔,๒๘๐	
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๓.๕	๒๔,๔๐๐	๒	๕	๒๖,๑๐๐
				๔	๒๔,๙๖๐	๗.๕	๒๘,๙๓๐	๑.๕	๘.๕	๓๐,๑๐๐
				๘	๒๙,๕๑๐	๑๓.๕	๓๖,๔๕๐	๑	๑๔	๓๗,๑๓๐
				๑๔	๓๗,๑๓๐	๑๘.๕	๔๓,๕๐๐	๐.๕	๑๙	๔๔,๑๓๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๒.๕	๒๖,๔๖๐	๑.๕	๓.๕	๒๗,๘๕๐
				๓	๒๗,๑๖๐	๙.๕	๓๖,๔๑๐	๑	๑๐	๓๗,๑๒๐
				๑๐	๓๗,๑๒๐	๑๔	๔๓,๓๑๐	๐.๕	๑๔.๕	๔๔,๑๓๐
		อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๖	๑๙,๘๖๐	๘	๒๑,๗๑๐	๒.๕	๑๐	๒๓,๕๕๐
				๘.๕	๒๒,๑๗๐	๑๓	๒๖,๔๖๐	๒	๑๔.๕	๒๘,๐๓๐
				๑๓.๕	๒๖,๙๘๐	๑๗.๕	๓๑,๓๔๐	๑.๕	๑๘.๕	๓๒,๔๕๐
				๑๘	๓๑,๘๘๐	๒๒	๓๖,๓๑๐	๑	๒๒.๕	๓๖,๘๖๐
			๒๒.๕	๓๖,๘๖๐	๒๘	๔๓,๕๘๐	๐.๕	๒๘.๕	๔๔,๒๘๐	
		อำนาจการ ท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๑๗๐	๓	๒๔,๔๐๐	๒	๔.๕	๒๖,๑๐๐
				๓.๕	๒๔,๙๖๐	๗	๒๘,๙๓๐	๑.๕	๘	๓๐,๑๐๐
๗.๕	๒๙,๕๑๐			๑๓	๓๖,๔๕๐	๑	๑๓.๕	๓๗,๑๓๐		
๑๓.๕	๓๗,๑๓๐			๑๘	๔๓,๓๑๐	๐.๕	๑๘.๕	๔๔,๑๓๐		
อำนาจการ ท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๒	๒๖,๔๖๐	๑.๕	๓	๒๗,๘๕๐		
		๒.๕	๒๗,๑๖๐	๙	๓๖,๔๑๐	๑	๙.๕	๓๗,๑๒๐		
		๙.๕	๓๗,๑๒๐	๑๓.๕	๔๓,๓๑๐	๐.๕	๑๔	๔๔,๑๓๐		
บริหาร ท้องถิ่น	ต้น	๕.๕	๑๙,๘๖๐	๗.๕	๒๑,๗๑๐	๒.๕	๙.๕	๒๓,๕๕๐		
		๘	๒๒,๑๗๐	๑๒.๕	๒๖,๔๖๐	๒	๑๔	๒๘,๐๓๐		
		๑๓	๒๖,๙๘๐	๑๗	๓๑,๓๔๐	๑.๕	๑๘	๓๒,๔๕๐		
		๑๗.๕	๓๑,๘๘๐	๒๑.๕	๓๖,๓๑๐	๑	๒๒	๓๖,๘๖๐		
		๒๒	๓๖,๘๖๐	๒๗.๕	๔๓,๕๘๐	๐.๕	๒๘	๔๔,๒๘๐		

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำนวนตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า (ต่อ)	บริหาร ท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๗๐๐	๒.๕	๒๔,๔๐๐	๒	๔	๒๖,๑๐๐
				๓	๒๔,๙๖๐	๖.๕	๒๘,๙๓๐	๑.๕	๗.๕	๓๐,๑๐๐
				๗	๒๙,๕๓๐	๑๒.๕	๓๖,๔๕๐	๑	๑๓	๓๗,๑๓๐
				๑๓	๓๗,๑๓๐	๑๗.๕	๔๓,๓๐๐	๐.๕	๑๘	๔๔,๑๓๐
		บริหาร ท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๗๗๐	๑.๕	๒๖,๔๖๐	๑.๕	๒.๕	๒๗,๘๕๐
				๒	๒๗,๑๖๐	๖.๕	๓๔,๒๒๐	๑	๗	๓๕,๐๙๐
				๗	๓๕,๐๙๐	๑๑.๕	๔๒,๙๕๐	๐.๕	๑๒	๔๓,๘๑๐

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			ขั้น	อัตรา
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต หรือ ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือ ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖	๑๙,๔๘๐	๑๙	๒๑,๕๐๐	๓	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐
				๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒.๕	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
				๒๓	๒๔,๔๘๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๒	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐
				๒๖.๕	๒๗,๓๕๐	๒๘	๒๘,๖๙๐	๑.๕	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๘.๕	๒๗,๘๐๐	๒๙	๒๙,๕๗๐		ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐	๑.๕	ชก.(๑๙)*	๓๒,๕๕๐
				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐	ชก.(๒๒.๕)*	๓๖,๓๓๐	๑	ชก.(๒๓)*	๓๖,๘๖๐
		ชก.(๒๓)*	๓๖,๘๖๐	ชก.(๒๘.๕)*	๔๓,๕๘๐	๐.๕	ชก.(๒๔)*	๔๔,๒๘๐		
		วิชาการ	ชำนาญการ	๖.๕	๑๙,๘๖๐	๘.๕	๒๑,๗๓๐	๒.๕	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐
				๙	๒๒,๑๗๐	๑๓.๕	๒๖,๔๖๐	๒	๑๕	๒๘,๐๓๐
				๑๔	๒๖,๙๘๐	๑๘	๓๑,๓๔๐	๑.๕	๑๙	๓๒,๕๕๐
				๑๘.๕	๓๑,๘๘๐	๒๒.๕	๓๖,๓๓๐	๑	๒๓	๓๖,๘๖๐
				๒๓	๓๖,๘๖๐	๒๘.๕	๔๓,๕๘๐	๐.๕	๒๙	๔๔,๒๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๓.๕	๒๔,๔๐๐	๒	๕	๒๖,๑๐๐
				๔	๒๔,๙๖๐	๗.๕	๒๘,๙๓๐	๑.๕	๘.๕	๓๐,๑๐๐
				๘	๒๙,๕๑๐	๑๓.๕	๓๖,๔๕๐	๑	๑๔	๓๗,๑๓๐
				๑๔	๓๗,๑๓๐	๑๘.๕	๔๔,๓๐๐	๐.๕	๑๙	๔๔,๑๓๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๒.๕	๒๖,๔๖๐	๑.๕	๓.๕	๒๗,๘๕๐
				๓	๒๗,๑๖๐	๙.๕	๓๖,๔๑๐	๑	๑๐	๓๗,๑๒๐
				๑๐	๓๗,๑๒๐	๑๔	๔๓,๓๓๐	๐.๕	๑๕.๕	๔๔,๑๓๐
		อำนวยการ	ห้องถิ่น	๖	๑๙,๘๖๐	๘	๒๑,๗๓๐	๒.๕	๑๐	๒๓,๕๕๐
				๘.๕	๒๒,๑๗๐	๑๓	๒๖,๔๖๐	๒	๑๔.๕	๒๘,๐๓๐
				๑๓.๕	๒๖,๙๘๐	๑๗.๕	๓๑,๓๔๐	๑.๕	๑๘.๕	๓๒,๕๕๐
				๑๘	๓๑,๘๘๐	๒๒	๓๖,๓๓๐	๑	๒๒.๕	๓๖,๘๖๐
				๒๒.๕	๓๖,๘๖๐	๒๘	๔๓,๕๘๐	๐.๕	๒๘.๕	๔๔,๒๘๐
		อำนวยการ	ห้องถิ่น	๑	๒๒,๑๕๐	๓	๒๔,๕๐๐	๒	๔.๕	๒๖,๑๐๐
				๓.๕	๒๔,๙๖๐	๗	๒๘,๙๓๐	๑.๕	๘	๓๐,๑๐๐
๗.๕	๒๙,๕๑๐			๑๓	๓๖,๔๕๐	๑	๑๓.๕	๓๗,๑๓๐		
๑๓.๕	๓๗,๑๓๐			๑๘	๔๔,๓๐๐	๐.๕	๑๘.๕	๔๔,๑๓๐		
อำนวยการ	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๒	๒๖,๔๖๐	๑.๕	๓	๒๗,๘๕๐		
		๒.๕	๒๗,๑๖๐	๙	๓๖,๔๑๐	๑	๙.๕	๓๗,๑๒๐		
		๙.๕	๓๗,๑๒๐	๑๓.๕	๔๓,๓๓๐	๐.๕	๑๔	๔๔,๑๓๐		

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น				อัตรา
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือ ประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่กำหนด ในข้อ ๑๒	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๗	๒๐,๑๒๐	๓	๑๙.๕	๒๑,๘๘๐
				๑๗.๕	๒๐,๔๔๐	๒๐.๕	๒๒,๖๐๐	๒.๕	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐
				๒๑	๒๒,๙๘๐	๒๔	๒๕,๒๗๐	๒	๒๕.๕	๒๖,๕๐๐
				๒๔.๕	๒๕,๖๗๐	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๑.๕	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐
				๒๘	๒๘,๖๙๐	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐	๑	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๕๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๒๐)*	๓๓,๕๖๐	๑	ชก.(๒๐.๕)*	๓๔,๑๑๐
		ชก.(๒๐.๕)*	๓๔,๑๑๐	ชก.(๒๕)*	๓๙,๐๘๐	๐.๕	ชก.(๒๕.๕)*	๓๙,๖๓๐		
		วิชาการ	ชำนาญการ	๔.๕	๑๘,๐๑๐	๙.๕	๒๒,๖๒๐	๒	๑๑	๒๔,๐๑๐
				๑๐	๒๓,๐๘๐	๑๔.๕	๒๗,๔๘๐	๑.๕	๑๕.๕	๒๘,๕๖๐
				๑๕	๒๘,๐๓๐	๒๐	๓๓,๕๖๐	๑	๒๐.๕	๓๔,๑๑๐
				๒๐.๕	๓๔,๑๑๐	๒๕	๓๙,๐๘๐	๐.๕	๒๕.๕	๓๙,๖๓๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๔.๕	๒๕,๕๓๐	๑.๕	๕.๕	๒๖,๖๖๐
				๕	๒๖,๑๐๐	๑๑.๕	๓๓,๗๗๐	๑	๑๒	๓๔,๔๓๐
				๑๒	๓๔,๕๓๐	๑๕	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๕.๕	๓๙,๑๙๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๖	๓๑,๔๐๐	๑	๖.๕	๓๒,๑๑๐
				๖.๕	๓๒,๑๑๐	๑๓	๓๘,๖๒๐	๐.๕	๑๓.๕	๓๙,๓๖๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๔	๑๘,๐๑๐	๙	๒๒,๖๒๐	๒	๑๐.๕	๒๔,๐๑๐
				๙.๕	๒๓,๐๘๐	๑๔	๒๗,๔๘๐	๑.๕	๑๕	๒๘,๕๖๐
				๑๔.๕	๒๘,๐๓๐	๑๙.๕	๓๓,๕๖๐	๑	๒๐	๓๔,๑๑๐
				๒๐	๓๔,๑๑๐	๒๔.๕	๓๙,๐๘๐	๐.๕	๒๔.๕	๓๙,๖๓๐
		อำนวยการ	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๔	๒๕,๕๓๐	๑.๕	๕	๒๖,๖๖๐
				๔.๕	๒๖,๑๐๐	๑๑	๓๓,๗๗๐	๑	๑๑.๕	๓๔,๔๓๐
๑๑.๕	๓๔,๕๓๐			๑๔.๕	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๔.๕	๓๙,๑๙๐		
อำนวยการ	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๕.๕	๓๑,๔๐๐	๑	๖	๓๒,๑๑๐		
		๖	๓๒,๑๑๐	๑๐.๕	๓๘,๖๒๐	๐.๕	๑๑	๓๙,๓๖๐		

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			ขั้น	อัตรา
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๓๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๗	๒๐,๑๒๐	๓	๑๙.๕	๒๑,๘๘๐
				๑๗.๕	๒๐,๔๔๐	๒๐.๕	๒๒,๖๐๐	๒.๕	๒๒.๕	๒๔,๐๘๐
				๒๑	๒๒,๙๘๐	๒๔	๒๕,๒๗๐	๒	๒๕.๕	๒๖,๕๐๐
				๒๔.๕	๒๕,๖๗๐	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๓.๕	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐
				๒๘	๒๘,๖๙๐	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐	๑	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๒๐)*	๓๓,๕๖๐	๑	ชก.(๒๐.๕)*	๓๔,๑๑๐
		ชก.(๒๐.๕)*	๓๔,๑๑๐	ชก.(๒๕)*	๓๙,๐๘๐	๐.๕	ชก.(๒๕.๕)*	๓๙,๖๓๐		
		วิชาการ	ชำนาญการ	๔.๕	๑๘,๐๑๐	๙.๕	๒๒,๖๒๐	๒	๑๑	๒๔,๐๑๐
				๑๐	๒๓,๐๘๐	๑๙.๕	๒๗,๔๘๐	๑.๕	๑๕.๕	๒๘,๕๖๐
				๑๕	๒๘,๐๓๐	๒๐	๓๓,๕๖๐	๑	๒๐.๕	๓๔,๑๑๐
				๒๐.๕	๓๔,๑๑๐	๒๕	๓๙,๐๘๐	๐.๕	๒๕.๕	๓๙,๖๓๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๔.๕	๒๕,๕๓๐	๑.๕	๕.๕	๒๖,๖๖๐
				๕	๒๖,๑๐๐	๑๑.๕	๓๓,๗๗๐	๑	๑๒	๓๔,๔๓๐
				๑๒	๓๔,๔๓๐	๑๕	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๕.๕	๓๙,๑๙๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๖	๓๑,๔๐๐	๑	๖.๕	๓๒,๑๑๐
				๖.๕	๓๒,๑๑๐	๑๑	๓๘,๖๒๐	๐.๕	๑๑.๕	๓๙,๓๖๐
		อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๔	๑๘,๐๑๐	๙	๒๒,๖๒๐	๒	๑๐.๕	๒๔,๐๑๐
				๙.๕	๒๓,๐๘๐	๑๔	๒๗,๔๘๐	๑.๕	๑๕	๒๘,๕๖๐
				๑๙.๕	๒๘,๐๓๐	๑๙.๕	๓๓,๕๖๐	๑	๒๐	๓๔,๑๑๐
				๒๐	๓๔,๑๑๐	๒๔.๕	๓๙,๐๘๐	๐.๕	๒๔	๓๙,๖๓๐
		อำนาจการ ท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๔	๒๕,๕๓๐	๑.๕	๕	๒๖,๖๖๐
				๔.๕	๒๖,๑๐๐	๑๑	๓๓,๗๗๐	๑	๑๑.๕	๓๔,๔๓๐
				๑๑.๕	๓๔,๔๓๐	๑๔.๕	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๕	๓๙,๑๙๐
		อำนาจการ ท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๕.๕	๓๑,๔๐๐	๑	๖	๓๒,๑๑๐
				๖	๓๒,๑๑๐	๑๐.๕	๓๘,๖๒๐	๐.๕	๑๑	๓๙,๓๖๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ปวงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			ขั้น	อัตรา
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มี หลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๑.๕	๑๖,๖๐๐	๑๕	๑๘,๘๕๐	๓	๑๗.๕	๒๐,๔๕๐
				๑๕.๕	๑๙,๑๖๐	๑๗.๕	๒๐,๔๕๐	๒.๕	๑๙.๕	๒๑,๘๘๐
				๑๘	๒๐,๗๗๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒	๒๔	๒๕,๒๗๐
				๒๓	๒๔,๘๘๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๑.๕	๒๗	๒๗,๘๐๐
				๒๖.๕	๒๗,๓๕๐	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐	๑	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
		ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐	ชก.(๒๓.๕)*	๓๗,๔๑๐	๐.๕	ชก.(๒๔)*	๓๗,๙๖๐		
		วิชาการ	ชำนาญการ	๓	๑๖,๗๐๐	๘.๕	๒๑,๗๑๐	๒	๑๐	๒๓,๐๘๐
				๙	๒๒,๑๗๐	๑๒	๒๔,๙๗๐	๑.๕	๑๓	๒๕,๙๗๐
				๑๒.๕	๒๕,๔๗๐	๑๗	๓๐,๒๒๐	๑	๑๗.๕	๓๐,๗๙๐
				๑๗.๕	๓๐,๗๙๐	๒๓.๕	๓๗,๔๑๐	๐.๕	๒๔	๓๗,๙๖๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๓.๕	๒๔,๔๐๐	๑.๕	๔.๕	๒๕,๕๓๐
				๔	๒๔,๙๖๐	๘	๒๙,๕๑๐	๑	๘.๕	๓๐,๑๐๐
				๘.๕	๓๐,๑๐๐	๑๔	๓๗,๑๓๐	๐.๕	๑๔.๕	๓๗,๘๓๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๔.๕	๒๗,๒๘๐	๑	๕	๒๙,๙๘๐
				๕	๒๙,๙๘๐	๑๐	๓๗,๑๒๐	๐.๕	๑๐.๕	๓๗,๘๘๐
		อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๒.๕	๑๖,๗๐๐	๘	๒๑,๗๑๐	๒	๘.๕	๒๓,๐๘๐
				๘.๕	๒๒,๑๗๐	๑๑.๕	๒๔,๙๗๐	๑.๕	๑๒.๕	๒๕,๙๗๐
				๑๒	๒๕,๔๗๐	๑๖.๕	๓๐,๒๒๐	๑	๑๖.๕	๓๐,๗๙๐
				๑๗	๓๐,๗๙๐	๒๓	๓๗,๔๑๐	๐.๕	๒๓.๕	๓๗,๙๖๐
		อำนวยการ ท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๓๕๐	๓	๒๔,๔๐๐	๑.๕	๔	๒๕,๕๓๐
				๓.๕	๒๔,๙๖๐	๗.๕	๒๙,๕๑๐	๑	๘	๓๐,๑๐๐
				๘	๓๐,๑๐๐	๑๓.๕	๓๗,๑๓๐	๐.๕	๑๔	๓๗,๘๓๐
		อำนวยการ ท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๔	๒๗,๒๘๐	๑	๔.๕	๒๙,๙๘๐
				๔.๕	๒๙,๙๘๐	๙.๕	๓๗,๑๒๐	๐.๕	๑๐	๓๗,๘๘๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)			
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			ขั้น	อัตรา		
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา					
๑๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า หรือปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี) ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า หรือ ประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๔	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๑.๕	๑๖,๖๐๐	๑๗.๕	๒๐,๔๔๐	๒.๕	๑๙.๕	๒๑,๘๘๐		
				๑๘	๒๐,๗๗๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒	๒๔	๒๕,๒๗๐		
				๒๓	๒๔,๔๘๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๑.๕	๒๗	๒๗,๘๐๐		
				๒๖.๕	๒๗,๓๕๐	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐	๑	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐		
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๒๒๐		
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๕๐		
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๕๐		
				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๕๐	ชก.(๒๓.๕)*	๓๗,๔๑๐	๐.๕	ชก.(๒๔)*	๓๗,๙๖๐		
				วิชาการ	ชำนาญการ	๓	๑๖,๗๐๐	๘.๕	๒๑,๗๑๐	๒	๑๐	๒๓,๐๘๐
						๙	๒๒,๑๗๐	๑๒	๒๔,๙๗๐	๑.๕	๑๓	๒๕,๙๗๐
		๑๒.๕	๒๕,๔๗๐			๑๗	๓๐,๒๒๐	๑	๑๗.๕	๓๐,๗๕๐		
		๑๗.๕	๓๐,๗๕๐			๒๓.๕	๓๗,๔๑๐	๐.๕	๒๔	๓๗,๙๖๐		
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๓.๕	๒๔,๔๐๐	๑.๕	๔.๕	๒๕,๕๓๐		
				๔	๒๔,๙๖๐	๘	๒๙,๕๑๐	๑	๘.๕	๓๐,๑๐๐		
				๘.๕	๓๐,๑๐๐	๑๔	๓๗,๑๓๐	๐.๕	๑๔.๕	๓๗,๘๓๐		
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๔.๕	๒๙,๒๘๐	๑	๕	๒๙,๙๘๐		
				๕	๒๙,๙๘๐	๑๐	๓๗,๑๒๐	๐.๕	๑๐.๕	๓๗,๘๘๐		
		อำนวยการ	ห้องถิ่น	๒.๕	๑๖,๗๐๐	๘	๒๑,๗๑๐	๒	๙.๕	๒๓,๐๘๐		
				๘.๕	๒๒,๑๗๐	๑๑.๕	๒๔,๙๗๐	๑.๕	๑๒.๕	๒๕,๙๗๐		
				๑๒	๒๕,๔๗๐	๑๖.๕	๓๐,๒๒๐	๑	๑๗	๓๐,๗๕๐		
				๑๗	๓๐,๗๕๐	๒๓	๓๗,๔๑๐	๐.๕	๒๓.๕	๓๗,๙๖๐		
		อำนวยการ	ห้องถิ่น	๑	๒๒,๑๗๐	๓	๒๔,๔๐๐	๑.๕	๔	๒๕,๕๓๐		
				๓.๕	๒๔,๙๖๐	๗.๕	๒๙,๕๑๐	๑	๘	๓๐,๑๐๐		
				๘	๓๐,๑๐๐	๑๓.๕	๓๗,๑๓๐	๐.๕	๑๔	๓๗,๘๓๐		
อำนวยการ	ห้องถิ่น	๑	๒๕,๐๘๐	๔	๒๙,๒๘๐	๑	๔.๕	๒๙,๙๘๐				
		๔.๕	๒๙,๙๘๐	๙.๕	๓๗,๑๒๐	๐.๕	๑๐	๓๗,๘๘๐				
บริหาร	ห้องถิ่น	๒	๑๖,๗๐๐	๗.๕	๒๑,๗๑๐	๒	๙	๒๓,๐๘๐				
		๘	๒๒,๑๗๐	๑๑	๒๔,๙๗๐	๑.๕	๑๒	๒๕,๙๗๐				
		๑๑.๕	๒๕,๔๗๐	๑๖	๓๐,๒๒๐	๑	๑๖.๕	๓๐,๗๕๐				
		๑๖.๕	๓๐,๗๕๐	๒๒.๕	๓๗,๔๑๐	๐.๕	๒๓	๓๗,๙๖๐				
บริหาร	ห้องถิ่น	๑	๒๒,๗๐๐	๒.๕	๒๔,๔๐๐	๑.๕	๓.๕	๒๕,๕๓๐				
		๓	๒๔,๙๖๐	๗	๒๙,๕๑๐	๑	๗.๕	๓๐,๑๐๐				
		๗.๕	๓๐,๑๐๐	๑๓	๓๗,๑๓๐	๐.๕	๑๓.๕	๓๗,๘๓๐				
บริหาร	ห้องถิ่น	๑	๒๕,๗๗๐	๓.๕	๒๙,๒๘๐	๑	๔	๒๙,๙๘๐				
		๔	๒๙,๙๘๐	๘	๓๖,๘๒๐	๐.๕	๘.๕	๓๗,๗๐๐				

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			ขั้น	อัตรา
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๑.๕	๑๒,๗๓๐	๑๖	๑๕,๑๔๐	๒.๕	๑๘	๑๖,๓๔๐
				๑๖.๕	๑๕,๔๕๐	๒๐	๑๗,๕๗๐	๒	๒๑.๕	๑๘,๔๘๐
				๒๐.๕	๑๗,๘๘๐	๒๔	๒๐,๐๔๐	๑.๕	๒๕	๒๐,๖๙๐
				๒๔.๕	๒๐,๓๖๐	๒๘	๒๒,๗๖๐	๑	๒๘.๕	๒๓,๑๔๐
				๒๘.๕	๒๓,๑๔๐	๓๐.๕	๒๔,๖๔๐	๐.๕	๓๑	๒๕,๐๒๐
				๓๑	๒๕,๐๒๐				ชง.(๑๖.๕)*	๒๕,๖๖๐
				ชง.(๑๖)*	๒๕,๑๙๐	ชง.(๑๘.๕)*	๒๗,๔๙๐	๐.๕	ชง.(๑๙)*	๒๗,๙๖๐
		ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๑๓,๔๗๐	๑.๕	๑๓,๗๗๐	๒.๕	๓.๕	๑๕,๐๕๐
				๒	๑๔,๐๗๐	๓.๕	๑๕,๐๕๐	๒	๕	๑๖,๑๔๐
				๔	๑๕,๔๓๐	๓๐	๑๙,๔๗๐	๑.๕	๑๑	๒๐,๗๘๐
				๑๐.๕	๒๐,๓๖๐	๑๓.๕	๒๒,๙๒๐	๑	๑๔	๒๓,๓๗๐
		ทั่วไป	อาวุโส	๑	๑๘,๐๑๐	๖	๒๒,๖๒๐	๑	๖.๕	๒๓,๐๘๐
๖.๕	๒๓,๐๘๐			๑๑	๒๗,๔๘๐	๐.๕	๑๑.๕	๒๘,๐๓๐		
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๐	๑๑,๙๖๐	๑๔.๕	๑๔,๓๑๐	๒.๕	๑๖.๕	๑๕,๔๔๐
				๑๕	๑๔,๕๗๐	๑๘.๕	๑๖,๖๕๐	๒	๒๐	๑๗,๕๗๐
				๑๙	๑๖,๙๖๐	๒๒.๕	๑๙,๑๐๐	๑.๕	๒๓.๕	๑๙,๗๒๐
				๒๓	๑๙,๔๑๐	๒๙.๕	๒๓,๙๐๐	๑	๓๐	๒๔,๒๗๐
				๓๐	๒๔,๒๗๐	๓๐.๕	๒๔,๖๔๐	๐.๕	๓๑	๒๕,๐๒๐
				๓๑	๒๕,๐๒๐				ชง.(๑๖.๕)*	๒๕,๖๖๐
				ชง.(๑๖)*	๒๕,๑๙๐	ชง.(๑๗)*	๒๖,๑๒๐	๐.๕	ชง.(๑๗.๕)*	๒๖,๕๘๐
		ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๑๓,๔๗๐	๒.๕	๑๔,๓๘๐	๒	๔	๑๕,๔๓๐
				๓	๑๔,๖๘๐	๙	๑๙,๒๐๐	๑.๕	๑๐	๑๙,๙๗๐
				๙.๕	๑๙,๕๘๐	๑๒	๒๑,๖๒๐	๑	๑๒.๕	๒๒,๐๔๐
		ทั่วไป	อาวุโส	๑	๑๘,๐๑๐	๕	๒๑,๗๑๐	๑	๕.๕	๒๒,๑๗๐
				๕.๕	๒๒,๑๗๐	๑๐	๒๖,๔๖๐	๐.๕	๑๐.๕	๒๖,๙๘๐
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๕.๕	๑๐,๓๔๐	๗	๑๐,๘๘๐	๓.๕	๑๐	๑๑,๙๖๐
				๗.๕	๑๑,๐๔๐	๘.๕	๑๑,๓๕๐	๓	๑๑	๑๒,๔๗๐
				๙	๑๑,๕๑๐	๑๑.๕	๑๒,๗๓๐	๒.๕	๑๓.๕	๑๓,๗๖๐
				๑๒	๑๒,๙๗๐	๑๔.๕	๑๔,๓๑๐	๒	๑๖	๑๕,๑๔๐
				๑๕	๑๔,๕๗๐	๑๗	๑๕,๗๒๐	๑.๕	๑๘	๑๖,๓๔๐
				๑๗.๕	๑๖,๐๓๐	๒๕	๒๐,๖๔๐	๑	๒๕.๕	๒๑,๐๒๐
				๒๕.๕	๒๒,๐๒๐	๒๙	๒๓,๕๒๐	๐.๕	๒๙.๕	๒๓,๙๐๐
		ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๑๓,๔๗๐	๔	๑๕,๔๓๐	๑.๕	๕	๑๖,๑๔๐
				๔.๕	๑๕,๘๐๐	๑๐.๕	๒๐,๓๖๐	๑	๑๑	๒๐,๗๘๐
				๑๑	๒๐,๗๘๐	๑๔	๒๓,๓๗๐	๐.๕	๑๔.๕	๒๓,๘๒๐
		ทั่วไป	อาวุโส	๑	๑๘,๐๑๐	๑.๕	๑๘,๔๗๐	๑	๒	๑๘,๙๕๐
				๒	๑๘,๙๕๐	๗	๒๓,๕๕๐	๐.๕	๗.๕	๒๔,๐๑๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น				อัตรา
๑๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นและประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖ - ๘	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓.๕	๙,๖๒๐	๘	๑๑,๒๐๐	๓	๑๐.๕	๑๒,๒๒๐
				๘.๕	๑๑,๓๕๐	๙	๑๑,๕๑๐	๒.๕	๑๑	๑๒,๔๗๐
				๙.๕	๑๑,๗๐๐	๑๑	๑๒,๔๗๐	๒	๑๒.๕	๑๓,๒๓๐
				๑๑.๕	๑๒,๗๓๐	๑๕.๕	๑๔,๘๕๐	๑.๕	๑๖.๕	๑๕,๔๕๐
				๑๖	๑๕,๑๔๐	๒๔	๒๐,๐๔๐	๑	๒๔.๕	๒๐,๓๖๐
				๒๔.๕	๒๐,๓๖๐	๒๗.๕	๒๒,๔๐๐	๐.๕	๒๘	๒๒,๗๖๐
		ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๑๓,๔๗๐	๓	๑๔,๖๘๐	๑.๕	๔	๑๕,๔๓๐
				๓.๕	๑๕,๐๕๐	๖.๕	๑๗,๓๑๐	๑	๗	๑๗,๖๕๐
				๗	๑๗,๖๕๐	๑๓	๒๒,๔๕๐	๐.๕	๑๓.๕	๒๒,๔๕๐
		ทั่วไป	อาวุโส	๑	๑๘,๐๑๐	๖	๒๒,๖๒๐	๐.๕	๖.๕	๒๓,๐๘๐



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อประโยชน์แก่ราชการและเกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในหมวด ๕ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๒ ข้อ ๑๗๓ ข้อ ๑๗๔ และข้อ ๑๗๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

หมวด ๕
การโอนและรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ส่วนที่ ๑
การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ข้อ ๑๗๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอน ให้เทศบาลและส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแจ้งส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนเพื่อออกคำสั่งรับโอนและจัดส่งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

ส่วนที่ ๒
การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงาน ที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาล ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบ เป็นหลักฐาน ดังนี้

ดังนี้

- (ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และมีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งนั้น
- (ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ชั้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากเทศบาลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดของเทศบาล ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้เทศบาลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอน และให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้น เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อประกอบการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือก สำหรับผู้ที่โอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้เริ่มนับตั้งแต่วันรับโอนที่ได้รับการแต่งตั้งในเทศบาล กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและมติที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ข) ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร และให้พิจารณาจากหนังสือรับรองของส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามกฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้น ๆ ว่าผู้นั้นมีลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ

เทียบเคียงได้กับตำแหน่งที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอน ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด หรือวิทยฐานะใด ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด โดยให้รับโอนและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับ ที่ไม่สูงกว่าเดิม และข้าราชการตามกฎหมายอื่นผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) คุณวุฒิการศึกษา ผู้ขอโอนต้องมีคุณวุฒิการศึกษาที่บันทึกในทะเบียนประวัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่รับโอน

(๒) ลักษณะงาน การรับโอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้ขอโอนจะต้องดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบหลัก ในด้านแผนงาน ด้านบริหารงาน ด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล และด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ โดยมีคำสั่งและได้ปฏิบัติงานจริงที่เหมือนหรือคล้ายคลึงในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของลักษณะงาน ที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอนที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

การเทียบลักษณะงานเพื่อรับโอนมาดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ให้พิจารณาจาก ลักษณะงานของตำแหน่งผู้ขอโอนจะต้องมีการกำกับส่วนราชการอื่นไม่น้อยกว่า ๑ ส่วนราชการ ภายใต้การบังคับบัญชาของอีกตำแหน่งหนึ่ง หรือเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานเฉพาะด้านซึ่งมีอำนาจในการกำกับ แผนงาน แผนงบประมาณ และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

การรับโอนมาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ให้คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเทียบลักษณะงานตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ จะรับโอนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๓) การเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง การรับโอนมาดำรงตำแหน่งใด ระดับใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณารับโอนมาดำรงตำแหน่งและระดับตามบัญชีเทียบ ประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานเทศบาลท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๗๓/๑ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา เมื่อเทศบาลได้รายงาน ตำแหน่งว่างต่อสำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แล้ว ให้เทศบาลดำเนินการประกาศคัดเลือกเพื่อรับโอน ข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยระยะเวลาดำเนินการให้เป็นไปตามที่เทศบาลกำหนดและต้องคัดเลือกจนได้ชื่อผู้ที่จะรับโอนเพื่อรายงานให้สำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเงื่อนไขระยะเวลาการคัดเลือก โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------|
| ๑. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | เป็นประธาน |
| ๒. ผู้แทนส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |

- | | |
|---|---------------|
| ๔. นายกเทศมนตรี หรือรองนายกเทศมนตรี
ที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัด หรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการ |
| ๖. ปลัดเทศบาล หรือผู้รักษาราชการแทน | เป็นกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล
หรือผู้รักษาราชการแทน ของเทศบาลที่คัดเลือก
โดยให้เทศบาลแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน | เป็นเลขานุการ |
- ให้คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมีหน้าที่
ดำเนินการพิจารณาความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของงานในตำแหน่งที่จะรับโอน จำนวน
๓๐ คะแนน

ให้พิจารณาจากความรู้และทักษะที่จำเป็นประจำสายงานในตำแหน่งที่จะรับโอน
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยให้ผู้ขอโอนจัดทำผลงานที่ประสบความสำเร็จซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับ
กับตำแหน่งที่ขอโอน โดยต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน และ
จัดทำวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่ขอโอน จำนวน ๑ เรื่อง คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน สำหรับรูปแบบให้เป็นไปตาม
แนวทางของพนักงานเทศบาล

๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ประวัติการรับราชการ จำนวน ๓๐ คะแนน ดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| (๒.๑) คุณวุฒิการศึกษา | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| (๒.๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภท ตำแหน่ง
สายงาน และระดับปัจจุบัน
โดยไม่รวมระยะเวลาราชการทวีคูณ | คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน |
| (๒.๓) ความผิดทางวินัย ย้อนหลัง ๕ ปี | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| (๒.๔) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๕ ปี
ไม่ต่ำกว่าระดับดี | คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน |

๓. สมรรถนะที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอรับโอน จำนวน ๔๐ คะแนน ดังนี้

(๑) สมรรถนะหลัก จำนวน ๒๐ คะแนน

- | | |
|--|-------------------|
| (๑.๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | คะแนนเต็ม ๔ คะแนน |
| (๑.๒) การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม | คะแนนเต็ม ๔ คะแนน |
| (๑.๓) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน | คะแนนเต็ม ๔ คะแนน |
| (๑.๔) บริการเป็นเลิศ | คะแนนเต็ม ๔ คะแนน |
| (๑.๕) การทำงานเป็นทีม | คะแนนเต็ม ๔ คะแนน |

(๒) สมรรถนะประจำผู้บริหาร จำนวน ๒๐ คะแนน

- | | |
|------------------------------------|-------------------|
| (๒.๑) การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| (๒.๒) ความสามารถในการเป็นผู้นำ | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| (๒.๓) ความสามารถในการพัฒนาคน | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| (๒.๔) การคิดเชิงกลยุทธ์ | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |

ให้พิจารณาประเมินสมรรถนะจากพจนานุกรมสมรรถนะโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาจากคุณลักษณะส่วนบุคคล และความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น บุคลิก ท่วงท่า วุฒิภาวะ อารมณ์ การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม แนวความคิด และความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการ หรือแผนงานของทางราชการ

ผู้ขอโอนจะต้องได้รับคะแนนการคัดเลือกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวม จึงจะอยู่ในเกณฑ์ผ่านการคัดเลือก ถ้ามีผู้เข้ารับการคัดเลือกมากกว่า ๑ ราย ให้ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก หากได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาผู้ได้คะแนนสมรรถนะสูงสุด และหากยังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

กรณีข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่มีระบบประเภทตำแหน่งเหมือนกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือกรณีข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่มีระบบจำแนกตำแหน่ง แตกต่างกับข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ ให้รับโอนมาดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะไม่สูงกว่าเดิม แต่หากโอนมาดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ของ สำนักงาน ก.พ. มาใช้โดยอนุโลม แล้วให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้

สำหรับค่าตอบแทนของคณะกรรมการ เลขาธิการ และผู้ช่วยเลขาธิการ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่เทศบาล จะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อเทศบาลที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทสายงาน ระดับใด ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอน มาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกัน ให้รับโอนได้ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มีใช้ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.ท. เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้น เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๕ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน สำหรับการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับ
อยู่ก่อนประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในประกาศมาตรฐานทั่วไป
หรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายกมลวีร ทรัพย์สงสุข)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี

บัญชีเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น

มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

(แนบท้ายประกาศ ก.ท.จ.สุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๗)

.....

พนักงานเทศบาล			ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง/ระดับ
บริหารท้องถิ่น	สูง	ปลัด *	-ไม่รับโอน-
		ปลัด	-ไม่รับโอน-
		รองปลัด	บริหาร ระดับต้น
	กลาง	ปลัด	-ไม่รับโอน-
		รองปลัด	-ไม่รับโอน-
	ต้น	ปลัด	-ไม่รับโอน-
รองปลัด			
อำนาจการท้องถิ่น	สูง	ผอ.สำนัก	อำนวยการ ระดับสูง
	กลาง	ผอ.กอง/ผอ.ส่วน	อำนวยการ ระดับต้น
	ต้น	ผอ.กอง	-ไม่รับโอน-
		หัวหน้าฝ่าย	-ไม่รับโอน-
วิชาการ	ให้รับโอนได้ในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม		
ทั่วไป			

หมายเหตุ:- การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ ภายใต้เงื่อนไข คุณสมบัติการศึกษา ลักษณะงาน ระดับตำแหน่ง และประสบการณ์การปฏิบัติงานตามที่ ก.ท. กำหนด

- ปลัด * หมายถึง ตำแหน่งปลัดเทศบาลที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มสูงขึ้นตามที่ ก.ท. กำหนด (อัตรา ๑๔,๕๐๐ บาท) ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับ ตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- การพิจารณาเพื่อรับโอนต้องได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานหรือเทียบเคียงเป็นตำแหน่ง ทางบริหารได้เช่นเดียวกับตำแหน่งที่จะรับโอน หากไม่ชัดเจนให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณา หรือ ก.ท.จ. พิจารณา แล้วไม่ชัดเจน ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาเพื่อให้เป็นข้อยุติ

แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗

(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๑๐๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยความสมัครใจ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์ และประสิทธิภาพที่ได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ขอโอนเปรียบเทียบกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา มาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) พิจารณาภายใต้เงื่อนไขตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนด ดังนี้

๒.๑ คุณวุฒิการศึกษา

ผู้ขอโอนต้องมีคุณวุฒิการศึกษาที่บันทึกในทะเบียนประวัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่ขอโอน

๒.๒ ลักษณะงาน

ให้พิจารณาเทียบอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหลักตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของผู้ขอโอนที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในปัจจุบัน กับอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหลักตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอโอนเป็นลำดับแรก ว่าเหมือนหรือคล้ายคลึงกันแล้วจึงพิจารณาเทียบลักษณะงานด้านแผนงาน ด้านบริหารงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ โดยให้พิจารณาจากคำสั่งมอบหมายงานและการปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ จึงมีคุณสมบัติเข้าสู่กระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ทั้งนี้ หากผู้ขอโอนมีลักษณะงานในแต่ละด้านน้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งผู้ขอโอนทราบด้วย

๒.๓ การเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง

ให้พิจารณารับโอนมาดำรงตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามบัญชีเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นท้ายประกาศประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๔ การแต่งตั้ง

๒.๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา เพื่อพิจารณาความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของงานในตำแหน่งที่จะรับโอน คุณสมบัติส่วนบุคคล ประวัติการรับราชการ และสมรรถนะที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอรับโอน โดยการพิจารณา ให้ประเมินสมรรถนะจากผลงานกรมสมรรถนะโดยวิธีการสัมภาษณ์ ตามแบบที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องคัดเลือกจนได้ชื่อผู้ที่จะรับโอนเพื่อรายงาน ให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาภายในเงื่อนไขระยะเวลาการคัดเลือก

๓. การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาการ ให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๑ และให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา พิจารณาการรับโอนมาดำรง ตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับ ที่ไม่สูงกว่าเดิม เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับ คัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด

๓.๑ กรณีการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ซึ่งดำรงตำแหน่งในประเภททั่วไป แต่มีใช้ตำแหน่งและสายงานเดียวกัน ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา พิจารณาการรับโอนได้ ในระดับปฏิบัติงาน หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เพื่อพิจารณาระดับ ในการรับโอน

๓.๑ กรณีการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ซึ่งดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ แต่มีใช้ ตำแหน่งและสายงานเดียวกัน ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา พิจารณาการรับโอนได้ ในระดับปฏิบัติการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เพื่อพิจารณาระดับ ในการรับโอน

๓.๓ กรณีการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ดำรงตำแหน่งในประเภท ตำแหน่งและ สายงานเดียวกันกับตำแหน่งว่างในระดับอาวุโส ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่งที่จะรับโอนนั้นต้องเคยเป็นตำแหน่งระดับอาวุโส ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ มาก่อน และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงลดลง ไปจากเดิม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องขอปรับปรุงระดับตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น เป็นระดับอาวุโส ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญนั้น ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา หรือ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศปรับปรุง แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการ ตามกฎหมายอื่นมาดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโส ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ ต่อไป

๔. การเสนอเรื่องรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมของผู้ขอโอน ประสานกันและกำหนดวันรับโอนและวันให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และมีใช้เป็นตำแหน่งที่สงวนไว้ เช่น สงวนไว้เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการ สรรหาของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นต้น

/๕. การออกคำสั่ง

๕. การออกคำสั่งรับโอน เมื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา และให้นายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหนังสือแจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมของผู้ขอโอนเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกับวันที่รับโอน และวันที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา พิจารณา

.....

แบบขอโอนมารับราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล/เมืองพัทยา.....

ติดรูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว
(ถ่ายไว้ไม่เกิน
๖ เดือน)

๑. ชื่อ - สกุล.....
ปัจจุบันตำแหน่ง.....ระดับ.....
ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่มงาน/ฝ่าย.....
สำนัก/กอง.....จังหวัด.....
กรม/ส่วนราชการสังกัด.....กระทรวง.....
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท

๒. ตำแหน่งที่ขอโอน (ระบุชื่อตำแหน่ง).....
 ตำแหน่งประเภททั่วไป สายงาน.....ระดับ.....
 ตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงาน.....ระดับ.....
 ประเภทอำนวยการท้องถิ่น สายงาน.....ระดับ.....
 ประเภทบริหารท้องถิ่น สายงาน.....ระดับ.....
 ประเภทสายงานบริหารสถานศึกษา วิทยฐานะ.....

๓. อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบปัจจุบัน (ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง คำสั่งมอบหมายงาน)

.....
.....
.....
.....

๔. ประวัติส่วนตัว

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน

ภูมิลำเนา.....

ที่อยู่ติดต่อได้สะดวก.....

โทรศัพท์.....

สถานภาพการสมรส โสด สมรส หม้าย หย่า

ชื่อ-นามสกุล ของคู่สมรส อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....วัน

ภูมิลำเนา.....

อาชีพ.....ตำแหน่ง.....

สถานที่ทำงาน.....

๕. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	วันเดือนปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....
.....
.....
.....
.....

๗/

๑๑. เหตุผลที่ขอโอน

.....
.....
.....

๑๒. ผลงานดีเด่นหรือจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการทางสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

.....
.....
.....

๑๓. กรณีโอนมาดำรงตำแหน่งระดับต่ำกว่าเดิม

- ประสงค์ที่จะโอนมารับราชการ และยินยอมดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับต่ำกว่าเดิม
 ไม่ประสงค์ที่จะโอนมารับราชการ ในประเภท สายงาน และระดับต่ำกว่าเดิม

๑๔. ข้อผูกพันกับทางราชการ (ถ้ามี)

- อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ทุน หลักสูตร.....
 อื่นๆ ระบุให้ชัดเจน.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบขออนุญาตโอนนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้ขอโอน)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

แบบประเมินข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
 ประเภทอำนวยการท้องถิ่น, ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา
 (สำหรับคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น)

๑. ชื่อผู้ขอโอน.....
 ๒. ตำแหน่งปัจจุบัน..... ระดับ.....สังกัด.....
 ๓. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัด.....

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑.	ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของงานในตำแหน่งที่จะรับโอน	๓๐	
	๑.๑. ผลงานซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอโอน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน	(๑๕)	
	๑.๒. ข้อเสนอวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่ขอโอน จำนวน ๑ เรื่อง	(๑๕)	
๒	คุณสมบัติส่วนบุคคล	๓๐	
	๒.๑. คุณวุฒิการศึกษา	(๕)	
	๒.๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภท ตำแหน่ง สายงาน และระดับ ปัจจุบัน โดยไม่รวมระยะเวลาราชการวิเศษ	(๑๐)	
	๒.๓. ความผิดทางวินัย ย้อนหลัง ๕ ปี	(๕)	
	๒.๔. ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๕ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	(๑๐)	
๓.	สมรรถนะที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอรับโอน		
	๓.๑. สมรรถนะหลัก	๒๐	
	๓.๑.๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	(๕)	
	๓.๑.๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	(๕)	
	๓.๑.๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	(๕)	
	๓.๑.๔. บริการเป็นเลิศ	(๕)	
	๓.๑.๕. การทำงานเป็นทีม	(๕)	
	๓.๒. สมรรถนะประจำผู้บริหาร	๒๐	
	๓.๒.๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	(๕)	
	๓.๒.๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	(๕)	
	๓.๒.๓. ความสามารถในการพัฒนาคน	(๕)	
	๓.๒.๔. การคิดเชิงกลยุทธ์	(๕)	
	รวมคะแนน	๑๐๐	

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (.....)
 (ตำแหน่ง).....
 วันที่...../...../.....

แบบสรุปคะแนนประเมิน
คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

ที่	คณะกรรมการคัดเลือก	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	คิดเป็นร้อยละ
๑			
๒			
๓			
๔			
๕			
๖			
๗			
	รวม		

ลงชื่อ.....ประธาน

(.....)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

ผู้แทนส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา คัดเลือก

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

ผู้แทนส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา คัดเลือก

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือรองนายกองค์การปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

ท้องถิ่นจังหวัด หรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้รักษาการแทน

การกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน

๑. วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

คะแนนที่ได้	คุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๒	ต่ำกว่าปริญญาตรี
๓	ปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน *
๔	ปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน *
๕	ปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน *

* คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หมายถึง เทียบเท่าวุฒิการศึกษาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.จังหวัด กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภท ตำแหน่ง สายงาน และระดับปัจจุบัน โดยไม่รวมระยะเวลาราชการชั่วคราว คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

คะแนนที่ได้	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภท ตำแหน่ง สายงาน
๑	ต่ำกว่า ๑ ปี
๒	๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๒ ปี
๓	๒ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๓ ปี
๔	๓ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๔ ปี
๕	๔ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๕ ปี
๖	๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๖ ปี
๗	๖ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๗ ปี
๘	๗ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๘ ปี
๙	๘ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๙ ปี
๑๐	ตั้งแต่ ๙ ปีขึ้นไป

๓. ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

คะแนนที่ได้	ความผิดทางวินัย
๐	ไล่ออก
๑	ปลดออก
๒	ลดขั้นเงินเดือน
๓	ตัดเงินเดือน
๔	ภาคทัณฑ์
๕	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

๔. ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๕ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน (นับจากปัจจุบันลงไป)

คะแนนที่ได้	ผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี
๑	จำนวน ๑ ครั้ง
๒	จำนวน ๒ ครั้ง
๓	จำนวน ๓ ครั้ง
๔	จำนวน ๔ ครั้ง
๕	จำนวน ๕ ครั้ง
๖	จำนวน ๖ ครั้ง
๗	จำนวน ๗ ครั้ง
๘	จำนวน ๘ ครั้ง
๙	จำนวน ๙ ครั้ง
๑๐	จำนวน ๑๐ ครั้ง

๗/๗

๕. เกณฑ์การให้คะแนนการประเมินสมรรถนะ

ตัวชี้วัดสมรรถนะ	ระดับ สมรรถนะที่คาดหวัง (๑)	ระดับ สมรรถนะที่ค้นพบ (๒)	ค่าความแตกต่าง (๒) - (๑)
สมรรถนะหลัก (๒๐ คะแนน)			
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์			
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม			
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน			
๔. บริการเป็นเลิศ			
๕. การทำงานเป็นทีม			
สมรรถนะประจำผู้บริหาร (๒๐ คะแนน)			
๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง			
๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ			
๓. ความสามารถในการพัฒนาคน			
๔. การคิดเชิงกลยุทธ์			

หลักเกณฑ์การให้คะแนนสมรรถนะ	จำนวนสมรรถนะ (ก)	คูณด้วย (ข)	คะแนน (กxข)
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะสูงกว่าหรือเท่ากับระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ให้คูณด้วย ๓		X ๓	
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๑ ระดับ ให้คูณด้วย ๒		X ๒	
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๒ ระดับ ให้คูณด้วย ๑		X ๑	
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๓ ระดับ ให้คูณด้วย ๐		X ๐	
ผลรวม		
คะแนนเฉลี่ย	ผลรวม (ก x ข) จำนวนสมรรถนะ X ๓	
คะแนนที่ได้		

หมายเหตุ

๑. ช่องระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (๑) ให้ใส่ระดับตามที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนด
๒. ช่องระดับสมรรถนะที่ค้นพบ (๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาใส่ผลที่ประเมินได้
๓. การคิดคะแนนที่ได้ เมื่อได้ผลรวมแล้วให้นำมาคิดคะแนนเฉลี่ยตามสูตรที่กำหนดแล้วนำคะแนนเฉลี่ยคูณด้วยคะแนนเต็ม (๒๐ คะแนน) จะได้คะแนนที่ได้

๑ //

- ตัวอย่าง -

การประเมินสมรรถนะหลักเพื่อรับโอนมาดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับสูง

๕. เกณฑ์การให้คะแนนการประเมินสมรรถนะหลัก

ตัวชี้วัดสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (๑)	ระดับสมรรถนะที่ค้นพบ (๒)	ค่าความแตกต่าง (๒) - (๑)
สมรรถนะหลัก (๒๖ คะแนน)			
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๔	๐
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๔	๐
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๓	-๑
๔. บริการเป็นเลิศ	๔	๓	-๑
๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๓	-๑

หลักเกณฑ์การให้คะแนนสมรรถนะ	จำนวนสมรรถนะ (ก)	คูณด้วย (ข)	คะแนน (กxข)
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะสูงกว่าหรือเท่ากับระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ให้คูณด้วย ๓	๒	x ๓	๖
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๑ ระดับ ให้คูณด้วย ๒	๓	x ๒	๖
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๒ ระดับ ให้คูณด้วย ๑	๐	x ๑	๐
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๓ ระดับ ให้คูณด้วย ๐	๐	x ๐	๐
ผลรวม			๑๒
คะแนนเฉลี่ย	ผลรวม (ก x ข) จำนวนสมรรถนะ x ๓		$\frac{๑๒}{๕ \times ๓} = ๐.๘๐$
คะแนนที่ได้	(๐.๘๐ x ๒๐)		๑๖.๐๐

- ตัวอย่าง -

การประเมินสมรรถนะประจำผู้บริหารเพื่อรับโอนมาดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับสูง

เกณฑ์การให้คะแนนการประเมินสมรรถนะผู้บริหาร

ตัวชี้วัดสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (๑)	ระดับสมรรถนะที่ค้นพบ (๒)	ค่าความแตกต่าง (๒) - (๑)
สมรรถนะประจำผู้บริหาร (๒๐ คะแนน)			
๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๔	๔	๐
๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๔	๔	๐
๓. ความสามารถในการพัฒนาคน	๔	๓	-๑
๔. การคิดเชิงกลยุทธ์	๔	๓	-๑

หลักเกณฑ์การให้คะแนนสมรรถนะ	จำนวนสมรรถนะ (ก)	คูณด้วย (ข)	คะแนน (กxข)
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะสูงกว่าหรือเท่ากับระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ให้คูณด้วย ๓	๒	X ๓	๖
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๑ ระดับ ให้คูณด้วย ๒	๒	X ๒	๔
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๒ ระดับ ให้คูณด้วย ๑	๐	X ๑	๐
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๓ ระดับ ให้คูณด้วย ๐	๐	X ๐	๐
ผลรวม			๑๐
คะแนนเฉลี่ย	ผลรวม (ก X ข) จำนวนสมรรถนะ X ๓		$\frac{๑๐}{๔ X ๓} = ๐.๘๓$
คะแนนที่ได้	(๐.๘๓ x ๒๐)		๑๖.๖๐

(ปกหน้า)

แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานเพื่อรับโอน
ข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการ อบจ./พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานเมืองพัทยา
ตำแหน่ง..... ระดับ.....

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอโอน
เรื่อง

ของ

ชื่อ - สกุล

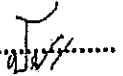
ตำแหน่ง.....ระดับ..... ตำแหน่งเลขที่.....

งาน/ฝ่าย.....

สำนัก/กอง.....

กรม

กระทรวง



สารบัญ

	หน้า
ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	๑
เรื่อง	
● ระยะเวลาดำเนินการ
● ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
● สรุปสาระสำคัญ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
● ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และ Flow Chart แสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน
● ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
● การนำไปใช้ประโยชน์
● ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค
● วิธีการดำเนินการแก้ไขปัญหา/อุปสรรคจนเกิดผลสำเร็จ
● ข้อเสนอแนะ
● ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)
ภาคผนวก
เอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องกับผลงานที่เป็นผลงานดำเนินการที่ผ่านมา



แบบแสดงรายละเอียดผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน

.....

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

.....

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

.....

.....

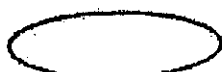
๔. สรุปสาระสำคัญ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

.....

.....

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน และ Flow Chart แสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน (โดยละเอียด)

สัญลักษณ์ที่ใช้ใน Flow Chart



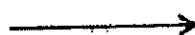
จุดเริ่มต้น / สิ้นสุดของกระบวนการ



กิจกรรมและการปฏิบัติงาน



การตัดสินใจ เช่น การตรวจสอบ การอนุมัติ



แสดงถึงทิศทาง หรือการเคลื่อนไหวของงาน



จุดเชื่อมต่อระหว่างขั้นตอน

๖. ผลสำเร็จของงาน

๖.๑ เชิงปริมาณ

.....

.....

๖.๒ เชิงคุณภาพ

.....

.....

๗. การนำไปใช้ประโยชน์

.....

.....

๘. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

๙. วิธีการดำเนินการแก้ไขปัญหา/อุปสรรคจนเกิดผลสำเร็จ

.....
.....

๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....
.....

๑๑. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๑๑.๑ สักส่วนของผลงาน.....

๑๑.๒ สักส่วนของผลงาน.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอรับการประเมิน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ (ผอ.สำนัก/กอง)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ : เนื้อหาของผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจะต้องมีความยาวไม่ต่ำกว่า ๕ หน้ากระดาษ A4 และต้องไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A4 (ไม่รวมเอกสารประกอบ) มีขนาดตัวอักษรไม่เกินขนาด ๑๖ และมีจำนวนบรรทัดต้องไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด โดยการย่อหน้าต้องไม่เป็นการหลีกเลี่ยงเพื่อให้มีจำนวนหน้าของผลงานเพิ่มขึ้น

(ปกหน้า)

แบบแสดงรายละเอียดการเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน
เพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการ อบจ./พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานเมืองพัทยา
ตำแหน่ง..... ระดับ.....

ข้อเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน

เรื่อง

ของ

ชื่อ - สกุล

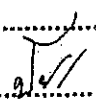
ตำแหน่ง.....ระดับ..... ตำแหน่งเลขที่.....

งาน/ฝ่าย.....

สำนัก/กอง.....

กรม

กระทรวง



สารบัญ

หน้า

ข้อเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน
เรื่อง
● หลักการและเหตุผล
● บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ
● รายละเอียดของการดำเนินการพัฒนางาน
● ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการดำเนินการพัฒนางาน
● ตัวชี้วัดความสำเร็จ
● ระยะเวลาที่จะดำเนินการตามข้อเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการพัฒนางาน
● แนวทาง/วิธีการติดตามประเมินผลความสำเร็จ
ภาคผนวก
เอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องกับข้อเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน

.....
.....

แบบแสดงรายละเอียดข้อเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน

เพื่อโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
ตำแหน่งเลขที่.....งาน/ฝ่าย.....
สำนัก/กอง.....อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา.....
ชื่อเรื่อง.....

๑. หลักการและเหตุผล

.....
.....

๒. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....
.....

๓. รายละเอียดของการดำเนินการพัฒนางาน

.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการดำเนินการพัฒนางาน

.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....

๖. ระยะเวลาที่จะดำเนินการตามข้อเสนอแนวคิด/วิธีการพัฒนางาน

.....
.....

๗. แนวทาง/วิธีการติดตามประเมินผลความสำเร็จ

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

หมายเหตุ : เนื้อหาของข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานจะต้องมีความยาวไม่ต่ำกว่า ๕ หน้ากระดาษ A4 และต้องไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A4 (ไม่รวมเอกสารประกอบ) มีขนาดตัวอักษรไม่เกินขนาด ๑๖ และมีจำนวนบรรทัดต้องไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด โดยการย่อหน้าต้องไม่เป็นการหลีกเลี่ยงเพื่อให้มีจำนวนหน้าของผลงานเพิ่มขึ้น